



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ TERMOENERGETICĂ BUCUREȘTI-ILFOV

Sediul Social: București, sector 2, bld. Lacul Tei nr. 1-3, et. 11

C.I.F. 38817487

Telefon: 0372.404.355 E-mail: secretariat@aditbi.ro

HOTĂRÂREA

nr. 1/30.03.2026

privind avizarea de către Adunarea Generală a Asociației a ADITBI a Planului de reorganizare, restructurare și redresare financiară și analiza referitoare la activele necesare desfășurării obiectului de activitate al Companiei Municipale Termoenergetica București S.A.

ADUNAREA GENERALĂ a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov (ADITBI), întrunită în ședință extraordinară la data de 30.03.2026, având ca membri asociați Municipiul București, Orașul Popești – Leordeni și Comuna Chiajna – prin reprezentanții precizați în Procesul Verbal de ședință nr. 1/30.03.2026,

Având în vedere:

- O.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care introduce măsuri privind disciplina financiară și necesitatea fundamentării utilizării eficiente a activelor;
- Avizul Consiliul Concurenței nr. 14749/29.11.2019 referitor la măsura administrativă de delegare a gestiunii directe a serviciului public de alimentare cu energie termică, activitățile de producere, transport, distribuție și furnizare în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetica București – Ilfov, către operatorul regional Compania Municipală Termoenergetica București S.A.;
- H.C.G.M.B. nr. 145/11.03.2019 privind aprobarea înființării societăților pe acțiuni Compania Municipală Termoenergetica București S.A. și a Companiei Municipale Energetica Servicii București S.A., în scopul continuării serviciului de alimentare cu energie termică;
- H.C.G.M.B. nr. 209/30.03.2022 privind aprobarea diversificării/extinderii activităților desfășurate de Compania Municipală Termoenergetica București S.A.;
- Adresa Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. nr. 39641/26.03.2026;
- Decizia Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. nr. 4/23.03.2026;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. nr. 2/26.03.2026;
- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termică nr. 7/2019;
- faptul că ADITBI deține calitatea de autoritate tutelară în raport cu CMTEB SA, în înțelesul O.U.G. nr. 109/2011;



ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ TERMOENERGETICĂ BUCUREȘTI-ILFOV

Sediul Social: București, sector 2, bld. Lacul Tei nr. 1-3, et. 11

C.I.F. 38817487

Telefon: 0372.404.355 E-mail: secretariat@aditbi.ro

- Nota de fundamentare întocmită de personalul Serviciului Guvernanță Corporativă și Monitorizare Indicatori Performanță ai Operatorului din cadrul ADITBI, înregistrată sub nr. 190/30.03.2026,

În temeiul art. 16 alin. (3) lit. b) și art. 20 alin. (4) din Statutul asociației, aprobat prin Hotărârea AGA nr. 4/2022,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se avizează „Planul de reorganizare, restructurare și redresare financiară și analiză referitoare la activele necesare desfășurării obiectului de activitate privind Compania Municipală Termoenergetica București S.A.” înregistrat la CMTEB SA sub nr. 37869/19.03.2026 și aprobat prin Hotărârea A.G.A. CMTEB nr. 2/26.03.2026, prevăzut în anexa care constituie parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – Secretarul AGA comunică prezenta hotărâre reprezentanților membrilor asociați, Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. și Serviciului Guvernanță Corporativă și Monitorizare Indicatori Performanță ai Operatorului din cadrul ADITBI.

Art. 3. – Serviciul Guvernanță Corporativă și Monitorizare Indicatori Performanță ai Operatorului din cadrul ADITBI va urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

p. PREȘEDINTE,
Dragoș IORDACHE,



Întocmit,
Secretar AGA
Nicolae COTARCEA



Nr. 37869/19.03.2026

Anexă la Hotărârea AGA ADITBI nr. 1/30.03.2026
p. Președinte, Dragoș IORDACHE

**PLAN DE REORGANIZARE, RESTRUCTURARE ȘI REDRESARE FINANCIARĂ ȘI ANALIZĂ
REFERITOARE LA ACTIVELE NECESARE DESFĂȘURĂRII OBIECTULUI DE ACTIVITATE PRIVIND
COMPANIA MUNICIPALĂ TERMOENERGETICA BUCUREȘTI S.A.**



Planul de reorganizare și redresare financiară, din perspectiva Ordonanței de urgență nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, se concentrează pe stabilirea unui mecanism structurat și eficient pentru redresarea entităților economice aflate în dificultate financiară, cu scopul de a preveni falimentul acestora și de a le sprijini să își revină în mod sustenabil.

OUG nr. 89/2025 prevede la Art. 9:

- ⇒ Alin. (23) Operatorii economici prevazuti la art. 1 care au înregistrat pierderi contabile și/sau plăți restante la data de 31 decembrie a anului precedent sau care au pierderi contabile de recuperat din anii precedenți au obligația ca, anual, să elaboreze și să aprobe, anterior aprobării bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul curent, un plan de reorganizare, restructurare și redresare financiară, precum și o analiză referitoare la activele necesare desfășurării/dezvoltării obiectului de activitate.
- ⇒ Alin. (24) Planul de reorganizare, restructurare și redresare financiară și analiza referitoare la activele necesare desfășurării/dezvoltării obiectului de activitate vor fi aprobate de către adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație, după caz, avizate de către autoritatea publică tutelară, transmise Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și trimise spre informare Guvernului, anual, până la 31 martie.
- ⇒ Alin. (25) Odată cu aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli, operatorii economici prevăzuți la alin. (23) au obligația prezentării planului de reorganizare, restructurare și redresare financiară, precum și a analizei referitoare la activele necesare desfășurării/dezvoltării obiectului de activitate.
- ⇒ Alin. (26) Planul de reorganizare, restructurare și redresare financiară prevăzut la alin. (23) trebuie să conțină măsuri concrete și cuantificabile de reducere a pierderilor și

plăților restante, după caz, care să permită verificarea, cum ar fi: informații privind cantitatea de produse fabricate/serviciile prestate, capacitățile de producție, piețele de desfacere sau alte informații relevante specifice obiectului de activitate, o proiecție financiară a principalilor indicatori economico-financiari, evoluția fluxului de numerar, precum și termene de implementare a acestora.

- ⇒ Alin. (27) Analiza referitoare la activele necesare desfășurării/dezvoltării obiectului de activitate prevăzută la alin. (23) are în vedere identificarea activelor necesare desfășurării/dezvoltării obiectului de activitate, precum și identificarea activelor neproductive/nefuncționale, cu prezentarea de măsuri concrete și cuantificabile în cazul valorificării acestora, reflectate în creșterea veniturilor din exploatare, precum și termene de implementare a acestora.

Având în vedere prevederile OG nr. 26/2013, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin OUG nr. 89/2025, rezultatul înregistrat la finalul anului 2025, respectiv pierderea financiară și plățile restante către partenerii comerciali, CMTEB S.A. propune un PLAN DE REORGANIZARE, RESTRUCTURARE ȘI REDRESARE FINANCIARĂ ȘI ANALIZA REFERITOARE LA ACTIVELE NECESARE DESFĂȘURĂRII OBIECTULUI DE ACTIVITATE materializat într-un cumul de măsuri și acțiuni de eficientizare a activității, cuantificabile, în fiecare zonă de activitate, având drept consecință redresarea financiară și economică a societății.

CUPRINS

A.	CONTEXT GENERAL SI TEMEI LEGAL	4
I.	CONTEXT GENERAL	4
II.	TEMEIUL LEGAL	6
III.	MODALITATEA DE FUNCȚIONARE – REGLEMENTĂRI – CAUZE CARE AFECTEAZĂ SEMNIFICATIV REZULTATUL FINANCIAR AL COMPANIEI	6
B.	SITUAȚIA FINANCIARĂ CURENTĂ A COMPANIEI ȘI STAREA TEHNICĂ A SISTEMULUI DE TERMOFICARE	11
I.	SITUAȚIA FINANCIARĂ CURENTĂ A COMPANIEI	11
II.	STAREA TEHNICĂ A SISTEMULUI DE TERMOFICARE	33
C.	PARTICULARITĂȚI DE FUNCȚIONARE ALE UNUI OPERATOR DE SERVICIU PUBLIC DE INTERES GENERAL CU REFERIRE LA PRELUAREA UNUI SISTEM ÎNVECHIT ȘI CU MARI PROBLEME, FĂRĂ UN CAPITAL SUFICIENT ȘI UN CONTRACT DE DELEGARE CU PROBLEME (DEZAVANTAJOS PENTRU COMPANIE)	41
D.	MĂSURI DE REDRESARE FINANCIARĂ ȘI OPTIMIZARE A ACTIVITĂȚII OPERAȚIONALE	48
I.	OPTIMIZAREA ACTIVITĂȚII OPERAȚIONALE	48
II.	CREȘTEREA VÂNZĂRILOR, DIVERSIFICAREA PORTOFOLIULUI DE PRODUSE/SERVICII, EXPLORAREA DE NOI PIETE	49
III.	OPTIMIZAREA UTILIZĂRII RESURSELOR UMANE ȘI ÎNCADRAREA ÎN CHELTUIELILE DE NATURĂ SALARIALĂ IN ANUL 2026	53
E.	PLAN DE IMPLEMENTARE	64
I.	PLAN DE IMPLEMENTARE PENTRU ZONA TEHNICĂ	64
II.	PLAN DE IMPLEMENTARE PENTRU ZONA FINANCIARĂ	66
III.	PLAN DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR PENTRU OPTIMIZAREA UTILIZĂRII RESURSELOR UMANE 67	
F.	CONCLUZII	68

A. CONTEXT GENERAL SI TEMEI LEGAL

I. CONTEXT GENERAL

Compania Municipală Termoenergetica București S.A. (denumită în continuare CMTEB S.A. sau Compania) este o companie sub autoritatea Primăriei Municipiului București prin Consiliul General al Municipiului București, înființată prin H.C.G.M.B. nr. 145/11.03.2019, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7931/2019, având codul unic de înregistrare RO41269473.

Compania Municipală Termoenergetica București S.A., este o societate pe acțiuni și este administrată în **sistem unitar**. Societatea este persoană juridică de drept român, constituită cu participare română și își desfășoară activitatea conform prevederilor Actului Constitutiv și în conformitate cu prevederile legale referitoare la societăți în vederea realizării obiectivului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății.

Structura acționariatului Companiei Municipale Termoenergetica Bucuresti S.A., se prezintă astfel:

- **Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București** deține un număr de 22.192.738 acțiuni, numerotate de la 1 la 2.192.738, reprezentând 99,999% din capitalul social al societății;
- **Comuna Chiajna, prin Consiliul Local al Comunei Chiajna** deține un număr de 131 acțiuni, numerotate de la 2.192.739 la 2.192.869, reprezentand 0,0005% din capitalul social al societății;
- **Orașul Popești-Leordeni, prin Consiliul Local al Orașului Popești-Leordeni** deține un număr de 131 acțiuni, numerotate de la 2.192.870 la 2.193.000, reprezentând 0,0005% din capitalul social al societății

CMTEB S.A. funcționează ca operator regional pentru serviciul de utilitate publică, respectiv producere, transport, distribuție și furnizare energie termică, având ca obiect principal de activitate furnizarea de abur și aer condiționat – CAEN 3530.

CMTEB S.A. este administratorul celui mai mare sistem de termoficare din România, deținând aproximativ 43% din piață. Furnizează energie termică pentru aproximativ 535.304 de apartamente, reprezentând peste 8.001 de blocuri și imobile, în care trăiesc peste 1.150.000 locuitori, precum și pentru aproximativ 4.746 de instituții, obiective sociale și agenți economici. Începând cu data de 01.12.2019 a intrat în vigoare Contractul de delegare a gestiunii directe a serviciului public de alimentare cu energie termică, activitățile de producere, transport, distribuție și furnizare, în arealul deservit de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov, nr. 7/29.11.2019.

Compania are ca obiect de activitate prestarea unui serviciu public de interes general la nivelul Municipiului București, în condiții de continuitate, accesibilitate a prețurilor, siguranță în funcționare. Obligația de serviciu public, astfel cum este definită în Legea 325/2006 este de a asigura prestarea serviciului de alimentare cu energie termică în condiții/cerințe stabilite de autoritatea administrației publice locale/asociația de dezvoltare intercomunitară prin contractul de delegare, condiții/cerințe pe care un operator, dacă ar ține seama de propriile interese comerciale, nu și le-ar asuma sau nu și le-ar asuma în aceeași măsură fără a fi remunerate corespunzător.

În organizarea, funcționarea și dezvoltarea serviciilor de utilități publice este prioritar interesul general al colectivității locale și nu obținerea de profit. Astfel că riscurile de funcționare ale unei astfel de companii sunt mari și sunt dificil de gestionat deoarece interesele acționarilor indirecti ai societății (stakeholders), adică acele persoane sau entități care, fără să fie acționari direcți ai societății, totuși sunt dependente, într-o măsură mai mică sau mai mare, de supraviețuirea societății: salariați, autorități publice, furnizori, clienți etc. se bazează pe alte principii și au alte scopuri, primul dintre acestea fiind realizarea de profit, maximizarea gradului de valorificare a activelor și de recuperare a creanțelor.

II. TEMEIUL LEGAL

- ✓ Ordonanța de urgență nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- ✓ OUG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară;
- ✓ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările.

III. MODALITATEA DE FUNCȚIONARE – REGLEMENTĂRI – CAUZE CARE AFECTEAZĂ SEMNIFICATIV REZULTATUL FINANCIAR AL COMPANIEI

Activitatea Companiei este de a furniza un serviciu de interes economic național – SIEG și este reglementată de ANRE, iar specificul este unul particular în sensul reglementărilor legale din domeniu.

Reglementările nu permit Operatorului să funcționeze pe principii economice de piață, chiar mai mult, activitatea este în strânsă corelare cu factorul climatic, comportamentul consumatorului și starea sistemului.

Conform OUG nr. 115/2001 privind reglementarea unor măsuri de asigurare a fondurilor necesare în vederea furnizării energiei termice și a gazelor naturale pentru populație:

Pentru asigurarea fondurilor necesare în vederea producerii energiei termice în sistem centralizat, agenții economici producători de energie termică, împreună cu agenții economici distribuitori, precum și agenții economici distribuitori de gaze naturale, împreună cu agenții economici producători și distribuitori de energie termică, au obligația ca până la data de 1 octombrie 2001 să deschidă conturi de tip "ESCROW" la o societate bancară comercială convenită de comun acord.

Astfel, încasările de energie termică de la clienții, precum și compensația achitată de UAT se virează într-un cont de escrow, iar conform Contractului de Escrow nr. 189/20.01.2020,

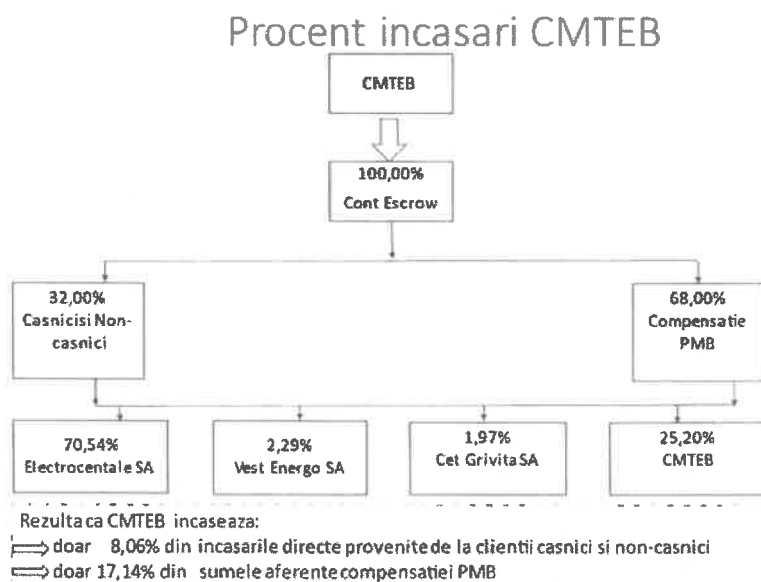
procentele în care se efectuează plățile din contul de escrow, reprezentând încasările zilnice de energie termică sunt următoarele:

ELECTROCENTRALE BUCUREȘTI	70,54%
CET GRIVITA SA	1,97%
VEST-ENERGO SA	2,29%
Furnizorul de gaze naturale	3,36%
CMTEB	21,85%

Ca urmare a noilor reglementări legislative cu privire la furnizarea gazelor naturale, Compania are încheiate contracte de cumpărare cu cel puțin doi furnizori de gaz, precum și contracte încheiate pentru transport, distribuție și înmagazinare gaze naturale. De asemenea, c/v consumului de gaze naturale se achită în avans pentru consumul estimat al lunii următoare.

Având în vedere aceste reglementări, cota convenită furnizorului de gaze naturale conform contractului de cont escrow, este încasată de Companie pentru plata furnizorilor/ transportatorului/ distribuitorului etc. de gaze naturale.

În schema de mai jos este prezentat modul de distribuire a încasărilor de energie termică:



Pierderea financiară indusă de prestarea serviciului public de alimentare cu energie termică în Municipiul București, înregistrată de Companie în ultimii ani, a fost determinată în principal de următoarele elemente:

- Aprobarea cu întârziere a ajustării/ modificării tarifelor/ prețurilor pentru energia termică furnizată, practicate de Companie, în vederea corelării cu noile prețuri practicate de furnizori.
- Depășirea pierderilor tehnologice induse de prestarea serviciului și care nu sunt recuperate prin tarifele/prețurile practicate. Acest fapt determină și plata către bugetul de stat al TVA aferent depășirii de pierdere tehnologică.
- Depășirea consumului de apă de adaos, energie electrică, apă rece față de consumul specific recuperat prin tarifele practicate și necorelarea cu majorarea prețurilor de cumpărare practicate de furnizori.
- Nerealizarea cantităților de energie termică estimat a se furniza conform tarifelor/prețurilor practicate, precum și a cantităților ce au stat la baza fundamentării bugetului de venituri și cheltuieli al Companiei.
- **C/V penalităților percepute de furnizorii de energie termică, ca urmare a neachitării la scadență a facturilor, acestea fiind de aproximativ 87.000.000 lei**
- **Cheltuieli suplimentare generate de impozitul minim pe cifra de afaceri, contribuție AMEPIP, impozit construcții speciale, în valoare totală de 10.098.520 lei**

Conform legislației în vigoare, respectiv OG nr. 36/2006, cu modificările completările ulterioare, precum și revederilor Contractului de Delegare a Gestiunii Directe a Serviciului Public de Alimentare cu Energie Termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intracomunitară Termoenergetică București-Ilfov nr. 7/29.11.2019, Anexa nr.7 "Metodologia de stabilire a compensației pentru obligația de serviciu public":

"Compensația pentru obligația de serviciu public se va asigura Delegatului de către autoritățile administrației publice locale din bugetul local pentru acoperirea:

a) diferenței dintre prețul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice furnizate populației și prețul local al energiei termice facturată populației;

b) pierderi tehnologice - induse de prestarea serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat și neincluse în preț/tarif;

c) pierderi financiare - induse de prestarea serviciului public de producție, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat, ce nu sunt incluse în preț/tarif stabilite. Categoriile de pierderi financiare induse de prestarea serviciului public de producție, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat, ce nu sunt incluse în preț/tarif, sunt:

- pierderi financiare ale Delegatului, induse de prestarea serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație rezultate din cauza aprobării cu întârziere a ajustării/modificării prețurilor și tarifelor energiei termice livrate populației ca urmare a modificării de către furnizorii de combustibili și de energie electrică a prețurilor de livrare;
- pierderi financiare ale Delegatului, induse de prestarea serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație și neincluse în preț/tarif, altele decât cele rezultate din cauza aprobării cu întârziere a ajustării/modificării prețurilor și tarifelor energiei termice livrate populației sau acordate pentru acoperirea valorică a depășirii pierderilor tehnologice induse de prestarea serviciului public de alimentare cu energie termică pentru populație în sistem centralizat ce nu sunt incluse în preț/tarif.”

Pierderea indusă de prestarea serviciului public de energie termică se poate recupera de la bugetul local, numai pentru consumul aferent populației.

Conform calculelor efectuate de Companie, sumele aferente pierderilor induse de prestarea serviciului public necesar a fi recuperate de la bugetul local, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

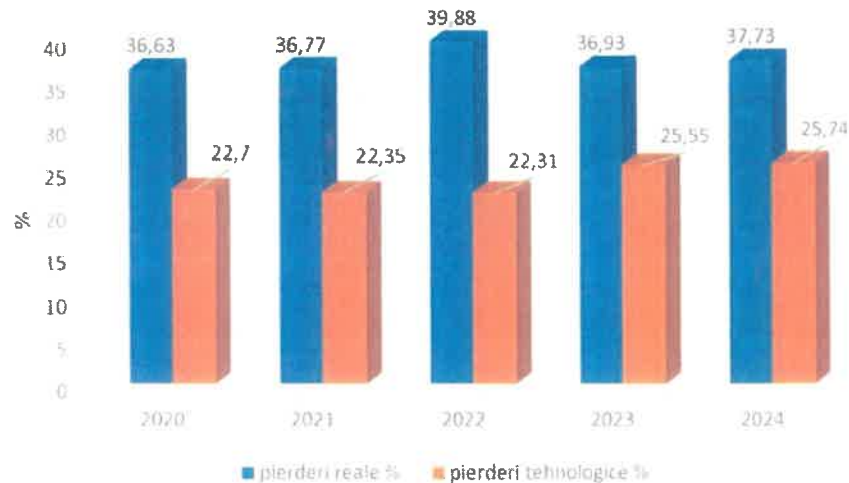
DEPĂȘIRE PIERDERE TEHNOLOGICĂ	
Depășire pierdere tehnologică 2022- populație	69.870.276,68
Depășire pierdere tehnologică 2023- populație	162.797.191,94
Depășire pierdere tehnologică 2024- populație	65.448.728,41
TOTAL 2022-2024	298.116.197,03

TVA AFERENTĂ DEPĂȘIRII DE PIERDERE TEHNOLOGICĂ	
TVA depășire pierdere 2020	12.985.332,00
	din care populație 11.946.505,44
TVA depășire pierdere 2021	12.065.970,49
	din care populație 11.100.692,85
TVA depășire pierdere 2022	33.338.598,00
	din care populație 31.004.896,14
TVA depășire pierdere 2023	24.639.244,14
	din care populație 22.914.497,05
TVA depășire pierdere 2024	38.505.428,83
	din care populație 35.987.173,78
TOTAL 2020-2024	121.534.573,46
	din care populație 112.953.765,27
DEPĂȘIRE CONSUM APĂ DE ADAOS	
Depășire c/v apă de adaos 2021 total	49.661.058,51
	din care populație 46.259.276,00
Depășire c/v apă de adaos 2022 total	48.968.475,60
	din care populație 45.457.435,89
Depășire c/v apă de adaos 2023 total	36.429.566,85
	din care populație 35.276.805,05
Depășire c/v apă de adaos 2024 total	60.989.293,77
	din care populație 57.000.593,96
TOTAL 2021-2024	135.059.100,96
	din care populație 126.993.516,94
TOTAL PIERDERE INDUSĂ de recuperat de la bugetul local pentru consumul populației	538.063.479,24

Precizăm că, aceste sume au fost calculate la nivelul Companiei, iar pentru recunoașterea și recuperarea lor de la bugetul local, este necesar a se realiza un audit tehnico-economic, de către o firmă specializată, care să le certifice.

Pentru exemplificare, prezentăm mai jos evoluția pierderilor reale înregistrate anual în perioada 2020 – 2024, comparativ cu pierderile tehnologice rezultate pentru anii respectivi, conform bilanșurilor energetice întocmite de un auditor autorizat și avizate de autoritatea de reglementare – ANRE:

comparatie pierderi reale versus pierderi tehnologice 2020-2024



Pentru anul 2025 nu a fost realizat și avizat până în prezent bilanțul energetic, dar pierderea real înregistrată în acest an este de 38,48%.

B. SITUAȚIA FINANCIARĂ CURENTĂ A COMPANIEI ȘI STAREA TEHNICĂ A SISTEMULUI DE TERMOFICARE

I. SITUAȚIA FINANCIARĂ CURENTĂ A COMPANIEI

Analiza detaliată a performanțelor financiare, inclusiv bilanțul contabil, contul de profit și pierdere, fluxurile de numerar prezintă următoarele caracteristici.

Situația activelor, datoriilor și capitalurilor proprii

Pe baza datelor prezentate în bilanțul contabil la 31 decembrie 2025, la un nivel estimat la această dată, s-a efectuat analiza structurii activului și pasivului bilanțier.

În acest sens, structura activelor aflate în patrimoniul Companiei poate fi sintetizată astfel:

Denumirea elementului	Valoare (lei)	Ponderea (%)
Active imobilizate	54.843.356 lei	4%
Active circulante	1.369.006.734 lei	96%
Cheltuieli în avans	649.944 lei	0%
Total active	1.424.500.035 lei	100%

Relația existentă între nivelul diferitelor categorii de active este reprezentată în graficul următor:

STRUCTURA ACTIVELOR COMPANIEI



Activele imobilizate au înregistrat la 31.12.2025 o valoare de 54.843.356 lei lei, din care 16.872.284 lei reprezintă imobilizări corporale în curs de execuție.

Structura activelor imobilizate aflate în patrimoniul Companiei poate fi sintetizată astfel:

Imobilizări necorporale:	485.797 lei
Imobilizări corporale:	54.357.559 lei
Imobilizări financiare:	-

STRUCTURA ACTIVELOR IMOBILIZATE



Bunurile de natura patrimoniului public (SACET) așa cum sunt definite în Codul Administrativ bunurile proprietate publică și conform Contractului de delegare nr. 7/29.11.2019, sunt reflectate în evidența contabilă a CMTEB S.A., prin conturile de clasă 8, conturi în afara bilanțului.

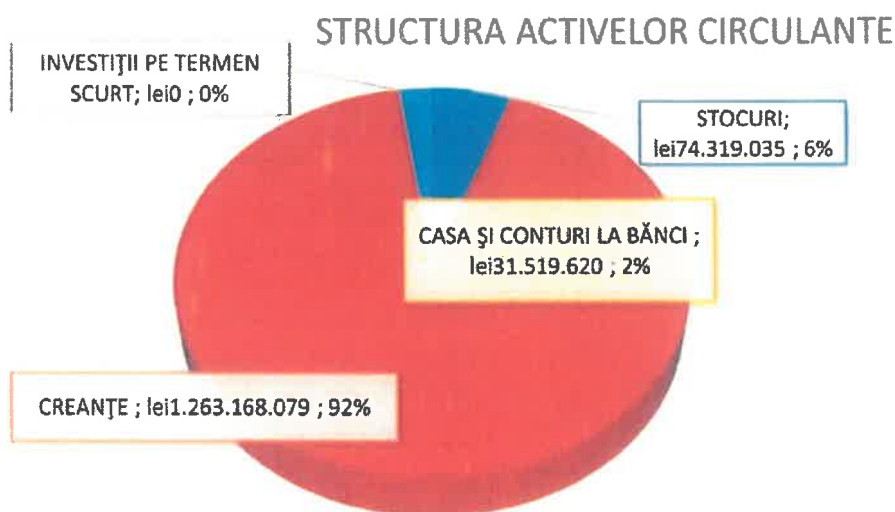
Activele circulante au înregistrat la 31.12.2025 o valoare de 1.369.006.734 lei. În structura activelor circulante s-au înregistrat:

Stocuri: 74.319.035 lei

Creanțe: 1.263.168.079 lei

Investiții pe termen scurt: -

Casa și conturi la bănci: 31.519.620 lei



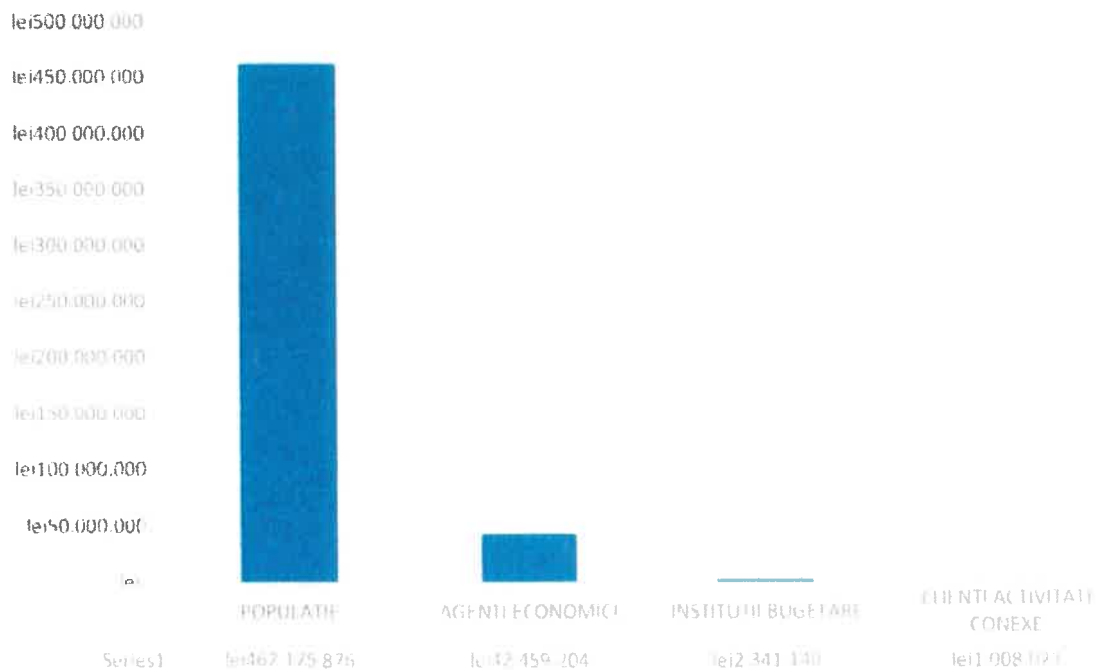
Creanțele înregistrate de CMTEB la 31.12.2025, în sumă de 1.263.168.079 lei, sunt compuse din creanțe comerciale în sumă de 507.984.242 lei, compensația privind diferența de preț a energiei termice, asumată de Primăria Municipiului București, în sumă de 591.112.199 lei, creanțe în legătură cu personalul în sumă de 14.390 lei, creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale în sumă de 3.756.110 lei, creanțe în legătură cu bugetul statului în sumă de 138.327.726 lei, reprezentând TVA, indemnizații concedii medicale, capital subscris și nevărsat în sumă 120.000 lei și alte creanțe în sumă de 21.853.413 lei.

Denumirea elementului	Valoare (lei)	Ponderea (%)
Total Creanțe la 31.12.2025, din care:	1.263.168.079 lei	100%
Creanțe comerciale, din care:	507.984.242 lei	40%
- clienți energie termică	506.946.559 lei	
- clienți apă de adaos	967 lei	
- clienți avize	8.063 lei	

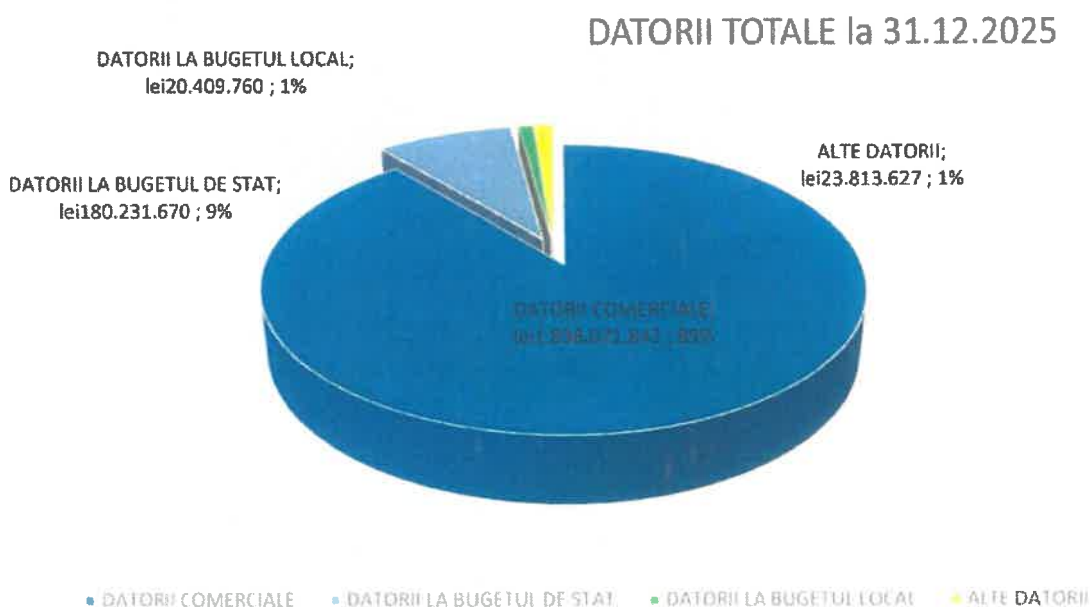
- clienți proiectare	80.972 lei	
- clienți blindare/deblindare	- 646 lei	
- clienți masurători suprafețe echivalent termic	572 lei	
- clienți înlocuire debitmetre	- lei	
- clienți deșeuri feroase și neferoase	475.609 lei	
- clienți chirie	27.561 lei	
- clienți stație ITP	2.091 lei	
- clienți diverși	156.132 lei	
- efecte de primit - ajutoare pentru încălzire	29.661 lei	
- furnizori – debitori pentru prestări de servicii	10.213 lei	
- creanțe immobilizate	246.488 lei	
Compensație tarif energie termică - PMB	591.112.199 lei	47%
Creanțe în legătură cu personalul	14.390 lei	0%
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale	3.756.110 lei	0%
Creanțe în legătură cu bugetul statului, din care:	138.327.726 lei	11%
- impozit profit trim I 2025	32.719.238 lei	
- TVA de recuperat	59.499.792 lei	
- TVA neexigibil	46.108.696 lei	
Capital subscris și nevărsat	120.000 lei	0%
Debitori diverși	21.853.413 lei	2%



STRUCTURA CREANTELOR COMERCIALE



Datoriile înregistrate de CMTEB la 31.12.2025 sunt în sumă de 2.062.526.899 lei și reprezintă datoriile cu termen de exigibilitate mai mic de 1 an, structurate astfel:



Denumirea elementului	Valoare (lei)	Ponderea (%)
Datorii totale la 31.12.2025, din care:	2.062.526.899 lei	100%
Datorii comerciale, din care:	1.838.071.842 lei	89%
- furnizori de combustibil	347.501 lei	
- furnizori de energie termică	1.743.086.696 lei	
- furnizori de energie electrică	19.482.807 lei	
- furnizori de apă	19.146.944 lei	
- furnizori de materiale	5.398.926 lei	
- furnizori de imobilizări	4.773.915 lei	
- alți furnizori	45.835.054 lei	
Bugetul de stat, din care:	180.231.670 lei	9%
- contributie asigurari sociale	30.545.562 lei	
- contributie asigurari sociale de sanatate	8.623.863 lei	
- contributie asiguratorie de munca	2.050.147 lei	
- fond handicap	1.134.816 lei	
- TVA neexigibil compensatie PMB	127.103.431 lei	
- impozit salarii	6.524.230 lei	

- impozit pe constructii speciale	997.735 lei	
- contributie retea cablu HCGMB 220	24.164 lei	
- contributie ANRE	1.142.696 lei	
- contributie AMEPIP	2.084.685 lei	
- fond special de mediu	341 lei	
Bugetul local -valorificari bunuri PMB	20.409.760 lei	1%
Alte datorii, din care:	23.813.627 lei	1%
- garantii clienti	3.296.312 lei	
- clienti creditor	273.943 lei	
- salarii datorate	18.617.680 lei	
- ajutoare materiale datorate	521.140 lei	
- avansuri personal	83.518 lei	
- salarii neridicate	11.903 lei	
- rețineri din salarii datorate tertilor	361.597 lei	
- alte datorii cu personalul	430.785 lei	
- garantii licitatii	213.099 lei	
- invatamant dual	3.250 lei	
- creditor diversi	400 lei	

Evoluția capitalului social subscris și vărsat, potrivit Hotărârilor Consiliului General al Municipiului București precum și Hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, reflectat în evidența contabilă și înregistrat la Registrul Comerțului, se prezintă sintetic în tabelul de mai jos:

Analiza performanței financiare

Contul de profit și pierdere al exercițiului financiar încheiat la 31.12.2025, precum și al anului precedent prezintă următorii indicatori:

Denumire indicator	Nr.rd. OMF nr.4268 / 2022	Nr rd.	Realizări aferente perioadei de raportare		
			CUMULAT 01.01.2024- 31.12.2024	CUMULAT 01.01.2025- 31.12.2025	%
A		B	3	4	
1. Cifra de afaceri netă (rd. 02 + 03 - 04 + 06)	01	01	2.299.216.758	2.217.217.720	-4%
-din care, cifra de afaceri netă corespunzătoare activității preponderente efectiv desfășurate	02	02	2.285.391.886	2.199.685.090	-4%
Producția vândută (ct. 701 + 702 + 703 + 704 + 705 + 706 + 708)	03	03	971.836.334	980.141.722	1%
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	04	04			
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	05	05			
Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct. 7411)	06	06	1.327.380.424	1.237.075.998	-7%
2. Venituri aferente costului producției în curs de execuție (ct. 711 +712)			2.316.375	2.055.152	-11%
SOLD C	07	07	2.316.375	2.055.152	-11%
SOLD D	08	08			
3. Venituri din producția de imobilizari necorporale si corporale (ct. 721 + 722)	09	09	1.986.367	210.831	
4. Venituri din reevaluarea imobilizarilor corporale (ct. 755)	10	10			
5. Venituri din producția de investiții imobiliare (ct. 725)	11	11			
6. Venituri din subvenții de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	12	12			
7. Alte venituri din exploatare (ct. 751 + 758 + 7815)	13	13	9.917.268	18.947.558	91%
- din care, venituri din subventii pentru investitii (ct. 7584)	14	14	-	219.842	

	- din care, venituri din fondul comercial negativ (ct. 7815)	15	15			
	VENITURI DIN EXPLOATARE - TOTAL (rd. 01 + 06 - 07 + 08 + 09 + 10 + 11 + 12)	16	16	2.313.436.768	2.238.431.26	-3%
					1	
8.	a) Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile (ct. 601 + 602)	17	17	1.797.769.087	1.692.056.73	-6%
					1	
	Alte cheltuieli materiale (ct. 603 + 604 + 606 + 608)	18	18	1.895.269	853.047	-55%
	b) Alte cheltuieli externe (cu energie și apă) (ct. 605), din care:	19	19	51.221.305	69.016.797	35%
	- cheltuieli privind consumul de energie (ct. 6051)	20	20	33.949.684	45.076.351	33%
	- cheltuieli privind consumul de gaze naturale (ct. 6053)	20	21			
	c) Cheltuieli privind mărfurile (ct. 607)	21	22		-	
	Reduceri comerciale primite (ct. 609)	22	23		-	
9.	Cheltuieli cu personalul (rd. 22 + 23), din care:	23	24	402.456.239	419.383.713	4%
	a) Salarii si indemnizații (ct. 641 + 642 + 643 + 644)	24	25	380.944.904	397.501.816	4%
	b) Cheltuieli cu asigurările si protecția socială (ct. 645 + 646)	25	26	21.511.335	21.881.897	2%
	a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale (rd. 25 - 26)	26	27	11.741.082	11.780.318	0%
	a.1) Cheltuieli de exploatare privind amortizarea imobilizărilor (ct. 6811)	27	28	11.741.082	11.780.318	0%
	a.2) Alte cheltuieli (ct.6811+6813+6817+din ct.6818)+6813+6817+din ct.6818)		29		-	
	a.3) Venituri (ct.7813 + din ct.7818)	28	30			
	b) Ajustări de valoare privind activele circulante (rd. 29 - 30)	29	31	97.861	8.654	
	b.1) Cheltuieli (ct.654+6814 + din ct.6818)	30	32	97.861	8.654	
	b.2) Venituri (ct.754+7814 + din ct.7818)	31	33			
				-		
11	Alte cheltuieli de exploatare (rd. 32+33+33d+33f+33h+33j+34+35+36+37)	32	34	190.713.350	208.347.527	9%

11.1. Cheltuieli privind prestațiile externe (ct. 611 +612+613+614+621+622+623+624+625+626+627+628)	33	35	54.165.867	51.523.981	-5%
11.2. Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirile (ct. 612), din care:		36	27.904.064	21.217.920	
- cheltuieli cu redevențe (ct. 6121)		37	10.108.743	7.646.493	
- cheltuieli cu locațiile de gestiune (ct. 6122)		38		-	
- cheltuieli cu chirile (ct. 6123)		39	17.795.321	13.571.428	
11.3. Cheltuieli aferente drepturilor de proprietate intelectuală (ct. 616), din care:		40	-	-	
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate		41	-	-	
11.4. Cheltuieli de management (ct. 617), din care:		42	-	-	
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate		43	-	-	
11.5. Cheltuieli de consultanță (ct. 618), din care:		44	78.212	1.228	
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate		45			
11.6. Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale(ct. 635 + 6586*)	34	46	39.830.171	41.215.188	3%
11.7. Cheltuieli cu protecția mediului înconjurător (ct. 652)	35	47		2.668.018	
11.8. Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	36	48		-	
11.9. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587)	37	49			
11.10. Alte cheltuieli (ct. 651 + 6581 + 6582 + 6583 + 6584 + 6588)	38	50	68.735.037	91.721.191	33%
12. Ajustări privind provizioanele (rd. 38 - 39)	39	51		(7.214.176)	
-Cheltuieli (ct. 6812)	40	52		3.933.235	
-Venituri (ct. 7812)	41	53		11.147.411	

CHELTUIELI DE EXPLOATARE - TOTAL (rd. 17 + 18 + 19 + 22 - 23 + 24 + 27 + 30 + 33 + 40)		42	54	2.455.894.194	2.394.096.55 2	-3%
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:						
	- Profit (rd. 15 - 40)	43	55		-	
	- Pierdere (rd. 40 - 15)	44	56	142.457.426	155.665.291	
13	Venituri din interese de participare (ct. 7611 + 7612 + 7613)	45	57			
	- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	46	58			
14	Venituri din dobânzi (ct. 766*)	47	59	2.674.630	186.029	-93%
	- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	48	60			
15	Venituri din subvenții de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	49	61			
16	Alte venituri financiare (ct. 762+764+765+767+768+7615)	50	62	1.551	18.285	
	- din care, venituri din alte imobilizari financiare (ct. 7615)	51	63			
VENITURI FINANCIARE - TOTAL (rd. 46 + 48 + 50 + .)		52	64	2.676.181	204.314	-92%
17	Ajustări de valoare privind imobilizările financiare și investițiile financiare deținute ca active circulante (rd. 55 - 56)	53	65		-	
	- Cheltuieli (ct. 686)	54	66			
	- Venituri (ct. 786)	55	67			
18	Cheltuieli privind dobânzile (ct. 666*)	56	68		-	
	- din care, cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	57	69			
19	Alte cheltuieli financiare (ct. 663 + 664 + 665 + 667 + 668)	58	70	2.363	14.261	
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (rd. 54 + 57 + 59)		59	71	2.363	14.261	

PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):						
	- Profit (rd. 53 - 60)	60	72	2.673.818	190.053	-93%
	- Pierdere (rd. 60 - 53)	61	73	-	-	
VENITURI TOTALE (rd. 16 + 53)		62	74	2.316.112.949	2.238.635.575	-3%
CHELTUIELI TOTALE (rd. 43 + 60)		63	75	2.455.896.557	2.394.110.813	-3%
PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(A)						
	- Profit (rd. 63- 64)	64	76	-	-	
	- Pierdere (rd. 64 - 63)	65	77	139.783.608	155.475.238	11%
20	Impozitul pe profit (ct. 691)	66	78	-	-	
21	Cheltuieli cu impozitul pe profit rezultat din decontarile în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct. 694)	67	79			
22	Venituri din impozitul pe profit rezultat din decontarile în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct. 794)		70			
23	Impozitul specific unor activitati (ct. 695)		81			
24	Cheltuieli cu impozitul pe profit la nivelul impozitului minim pe cifra de afaceri (697)	67.a		5.666.288	6.018.364	
25	Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct. 698)	68	82			
PROFITUL SAU PIERDEREA NET(A) A PERIOADEI DE RAPORTARE:						
	- Profit (rd. 65 - 67 - 68 - 70 - 71 + 69)	69	83	-	-	
	- Pierdere (rd. 66 + 67 + 68 - 69 + 70 + 71); (rd. 67 + 68 + 70 + 71 - 65 - 69)	70	84	145.449.896	161.493.602	11%

CIFRA DE AFACERI la 31.12.2025 este de 2.217.217.720 lei.

Cifra de afaceri reprezintă suma totală a veniturilor din operațiunile comerciale, efectuate de Companie, respectiv furnizarea serviciului public de alimentare cu energie termică în Municipiul București, precum și alte activități conexe activității de bază, înregistrând o scădere față de anul precedent cu 4%.

Structura cifrei de afaceri poate fi sintetizată astfel:

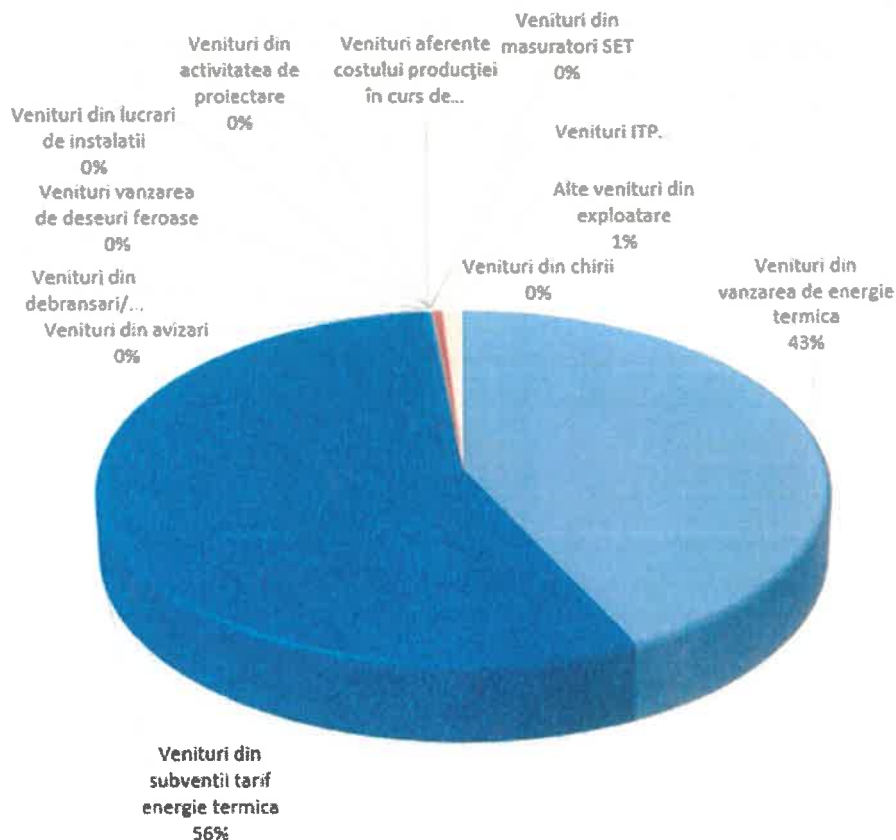
Denumirea elementului	Valoare (lei)	Pondere (%)
Venituri din furnizarea serviciului public de alimentare cu energie termică	962.609.092 lei	43%
Venituri din compensație tarif energie termică	1.237.075.998 lei	56%
Venituri din chirii	267.769 lei	0%
Venituri din activitatea de proiectare	51.772 lei	0%
Venituri din avizări	1.569.240 lei	0%
Venituri din debranșări/rebranșări	1.206.013 lei	0%
Venituri din măsurători SET	32.215 lei	0%
Venituri din lucrări de instalații	7.730 lei	0%
Venituri vânzarea de deșeuri feroase	10.530.868 lei	0%
Venituri ITP	227.710 lei	0%
Alte venituri din activități conexe	3.639.312 lei	1%
Cifra de afaceri netă	2.217.217.720 lei	100%
Cifra de afaceri netă corespunzătoare activității de bază	2.199.685.090 lei	99%

Veniturile totale la data de 31.12.2025 sunt în valoare de 2.238.635.575 lei și structura lor este prezentată în tabelul de mai jos:

Denumirea elementului	Valoare (lei)	Pondere (%)
Venituri din vânzarea de energie termică	962.609.092 lei	43%
Venituri din compensație tarif energie termică	1.237.075.998 lei	56%
Venituri aferente costului producției în curs de execuție	2.055.152 lei	0%
Venituri din chirii	267.769 lei	0%
Venituri din activitatea de proiectare	51.772 lei	0%

Venituri din avizări	1.569.240 lei	0%
Venituri din debransări/rebransări	1.206.013 lei	0%
Venituri din măsurători SET	32.215 lei	0%
Venituri din lucrări de instalații	7.730 lei	0%
Venituri vânzarea de deșeuri feroase	10.530.868 lei	0%
Venituri ITP	227.710 lei	0%
Alte venituri din exploatare	22.797.701 lei	1%
VENITURI DIN EXPLOATARE	2.238.431.261 lei	100%
VENITURI FINANCIARE	204.314 lei	0%
VENITURI TOTALE	2.238.635.575 lei	100%

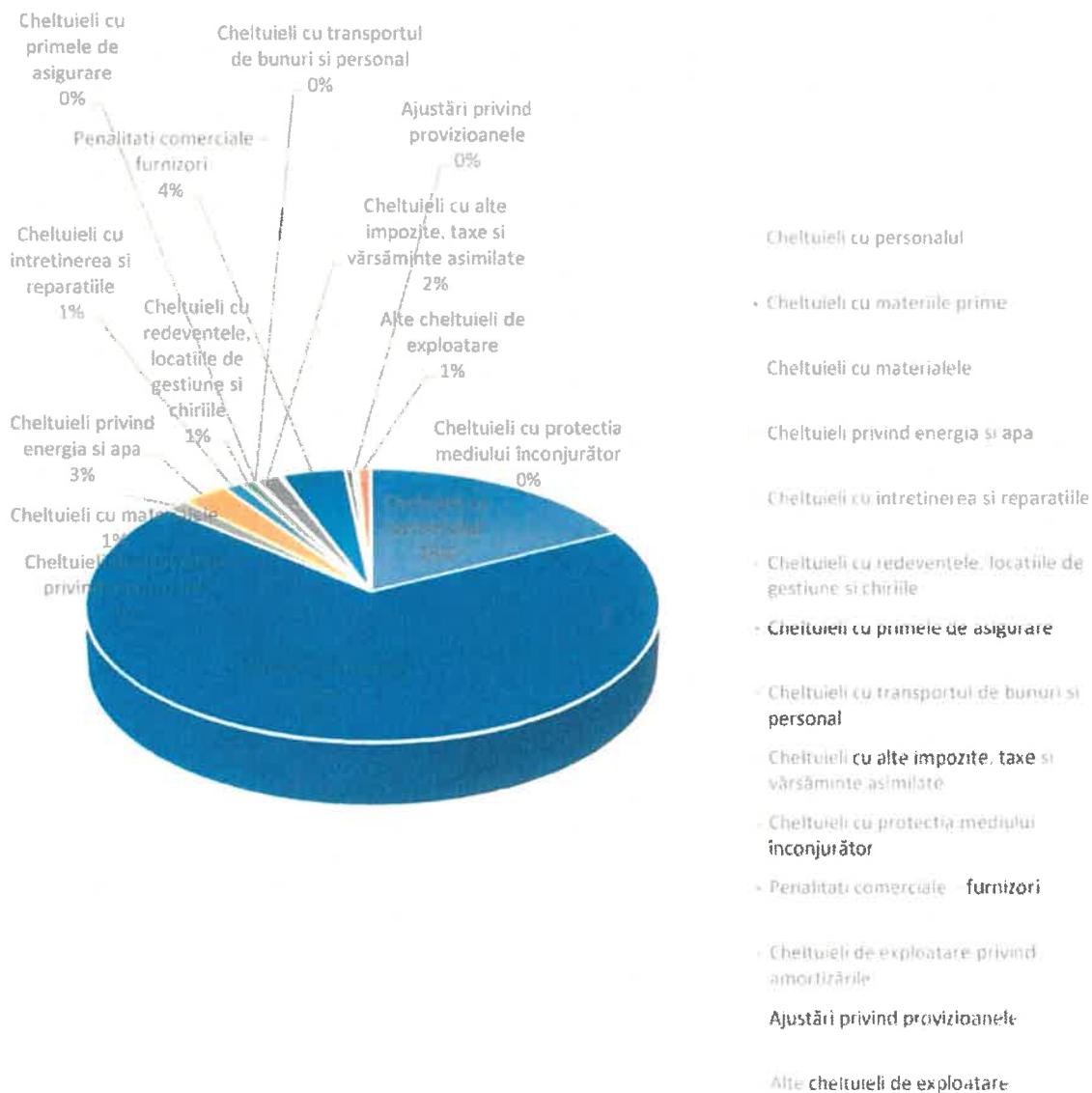
TOTAL VENITURI 01.01 - 31.12.2025



Cheltuielile totale la 31.12.2025 sunt în valoare de 2.394.246.872 lei și structura lor este prezentată în tabelul de mai jos:

Denumirea elementului	Valoare (lei)	Ponderea (%)
Cheltuieli cu materiile prime	1.658.200.976 lei	69%
Cheltuieli cu personalul	419.383.713 lei	18%
Cheltuieli cu materialele	34.708.803 lei	1%
Cheltuieli privind energia și apa	69.016.797 lei	3%
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	29.582.427 lei	1%
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chiriile	21.217.920 lei	1%
Cheltuieli cu primele de asigurare	1.231.235 lei	0%
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	972.405 lei	0%
Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	36.746.581 lei	2%
Cheltuieli cu protecția mediului înconjurător	2.668.018 lei	0%
Penalități comerciale – furnizori	96.189.798 lei	4%
Cheltuieli de exploatare privind amortizările	11.780.318 lei	0%
Ajustări privind provizioanele	- 7.214.176 lei	
Alte cheltuieli de exploatare	19.747.796 lei	1%
CHELTUIELI DE EXPLOATARE	2.394.232.611 lei	100%
CHELTUIELI FINANCIARE	14.261 lei	0%
CHELTUIELI TOTALE	2.394.246.872 lei	100%

TOTAL CHELTUIELI DE EXPLOATARE 01.01 - 31.12.2025



Rezultatul contabil brut la data de 31.12.2025 reprezintă pierdere în valoare de 155.475.238 lei, reprezentat grafic față de perioada precedentă astfel:

Denumire indicator	Realizari aferente perioadei de raportare		Pondere % 2025/2024
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	
VENITURI DIN EXPLOATARE	2.313.436.768 lei	2.238.431.261 lei	97%
CHELTUIELI DE EXPLOATARE	2.455.894.194 lei	2.394.096.552 lei	97%
REZULTATUL DIN EXPLOATARE*	-142.457.426 lei	-155.665.291 lei	109%
VENITURI FINANCIARE	2.676.181 lei	204.314 lei	8%
CHELTUIELI FINANCIARE	2.363 lei	14.261 lei	604%
REZULTATUL FINANCIAR	2.673.818 lei	190.053 lei	7%
VENITURI TOTALE	2.316.112.949 lei	2.238.635.575 lei	97%
CHELTUIELI TOTALE	2.455.896.557 lei	2.394.110.813 lei	97%
REZULTATUL BRUT	-139.783.608 lei	-155.475.238 lei	111%

Rezultatul financiar negativ este rezultat:

- în principal de penalitățile calculate de ELCEN în sumă de 96.189.798 lei;
- depășire pierdere tehnologică 2025 estimată 63.000.000 lei.

Dacă cadrul legislativ ar fi fost adaptat la condițiile reale ale sistemului de termoficare, dacă ar fi fost respectate prevederile din Contractul de delegare nr. 7/2019 privind plata compensației în termenul legal, inclusiv recunoașterea și plata pierderilor induse de prestarea serviciului public de alimentare cu energie termică, rezultatul operațional ar fi fost pozitiv.

În exercițiul bugetar 2026 Compania Municipală Termoenergetica București S.A. își propune pentru să realizeze următoarele venituri (cifrele reprezintă o prognoză care poate suferi modificări până la aprobarea bugetului ca urmare a contextului economic și legislativ aplicabil companiei):

1.	Venituri din exploatare	2.155.938.642 lei
2.	Venituri financiare	210.000 lei
	VENITURI TOTALE (1+2)	2.156.148.642 lei

1. Veniturile din exploatare sunt aferente activității de bază a companiei și reprezintă în principal producerea, transportul, distribuția și furnizarea energiei termice către clienții din Municipiul București.

Pentru anul 2026 CMTEB își propune vânzarea unei cantități de 3.162.356 MWh, din care 2.951.245 MWh pentru populație (casnic).

Precizăm că nivelul pierderii tehnologice medii pentru activitatea de termoficare luată în calcul în bugetul companiei pe anul 2026 este de 1.887.444 MWh, respectiv 38,48%.

Totodată menționăm că cei 1.887.444 MWh estimați a fi pierduți în cursul anului 2026 au fost calculați ca diferență între cantitatea de energie termică prognozată a fi achiziționată de la producători (Electrocentrale București SA, Vest-Energo SA, CET Grivița SRL), cantitatea livrată în sistem de CT Casa Presei, și estimarea pentru cantitatea ce urmează a fi livrată clienților companiei în aceeași perioadă.

a) Veniturile din energia termică sunt estimate la **2.137.787.272 lei** fiind calculate cu tarifele în vigoare. Diferența de preț la energia termică livrată populației ce urmează a fi suportată de către PMB este de 1.164.266.579 lei fără TVA. Această valoare a fost calculată în baza prevederilor OG 36/2006, aprobată prin Legea nr.483/2006, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia:

Art.1 (4) „În situația în care autoritățile administrației publice locale aprobă prețuri locale ale energiei termice facturate populației mai mici decât prețul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice livrate populației, acestea asigură din bugetele locale sumele necesare acoperirii diferenței dintre prețul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice livrate populației și prețul local al energiei termice facturate populației.”

Obligația de plată în sarcina administrației publice locale pentru energia termică livrată populației a fost calculată pentru cantitatea de energie termică ce se va furniza populației și diferența dintre prețul total și cel local de facturare de 283,75 lei/MWh, aprobat prin HCGMB 13/13.01.2023.

De asemenea, pentru anul 2026 CMTEB va obține și alte venituri în cuantum de **18.151.370 lei**, astfel:

- **2.976.500 lei** din producția de imobilizări: lucrările de investiții executate cu forțe proprii CMTEB de către Secția LOT;
- **2.000.000 lei** venituri aferente costului de producție în curs de execuție;
- **3.965.000 lei** penalități percepute pentru plata cu întârziere de către UAT a compensației pentru diferența dintre prețul total și cel local de facturare precum și pentru plata cu întârziere de către clienți a facturilor emise de companie pentru energia termică livrată facturilor de energie termică neachitate în termen de către clienți;
- **9.209.870 lei) venituri din activități diverse:**
 - **7.100.000 lei** venituri din valorificarea deșeurilor feroase și din dezafectări;
 - **30.000 lei** venituri obținute din activitatea de proiectare către terți;
 - **200.000 lei** venituri obținute din activitatea de ITP efectuată de Secția Întreținere Reparații Transport;
 - **822.870 lei** venituri obținute din chirii și refacturări utilități, respectiv chirie pentru rețeaua de cabluri care traversează căminele și rețelele de termoficare (VODAFONE, Orange și APA NOVA București, chirie pentru panouri publicitare, chirie percepută persoanelor care ocupă spații în căminul administrat de CMTEB, precum și recuperare utilități de la VODAFONE și RAPPS);
 - **1.037.000 lei** venituri ce se vor obține din eliberarea avizelor tehnice conform prevederilor legale;
 - **20.000 lei** venituri estimate a se obține din activitatea de măsurători a suprafețelor echivalent termic ale clienților.

2. Venituri financiare în cuantum de **210.000 lei** reprezentate de cele obținute din dobânzi.

Pentru a obține veniturile planificate CMTEB își propune efectuarea următoarelor cheltuieli (cifrele reprezintă o prognoză care poate suferi modificări până la aprobarea bugetului ca urmare a contextului economic și legislativ aplicabil companiei):

1.	Cheltuieli din exploatare	2.473.426.014 lei
2.	Cheltuieli financiare	15.000 lei
CHELTUIELI TOTALE (1+2)		2.473.441.014 lei

1. Cheltuielile de exploatare sunt formate din:

A. Cheltuieli cu bunuri și servicii, în sumă de 1.998.046.206 lei cuprind:

A1) cheltuieli privind stocurile de 1.857.813.803 lei ce au în componență:

- cheltuieli privind materiile prime **1.702.246.530 lei** reprezintă contravaloarea angajamentelor asumate de companie cu privire la *achiziția energiei termice de la producători de 1.477.096.079 lei, cheltuieli privind combustibilul tehnologic (gaze) necesar producerii energiei termice în centralele proprii (centrale termice de cvartal, CET Casa Presei Libere , cheltuieli privind apa rece necesară CET Casa Presei Libere, cheltuieli privind apa de adaos;*
- cheltuieli privind materialele consumabile și a celor de natura obiectelor de inventar respectiv **57.500.000 lei**, sumă alocată pentru consumul de materiale de producție, materiale de protecția muncii, materiale electrice, materiale IT, scule și dispozitive, schimbătoare cu plăci, combustibil netehnologic etc.;
- cheltuieli cu energia și apa **98.066.572 lei** ce cuprind *cheltuielile privind consumul tehnologic de apă rece din PT și Centrale Termice incluzând taxele aferente (taxă municipală apă uzată, canalizare, ape meteo), cheltuielile cu energia electrică necesară pompării energiei termice în PT și Centrale Termice cu toate taxele aferente privind accizele, certificatele verzi, taxa de cogenerare, cheltuieli privind consumul propriu de utilități.*

A2) cheltuieli privind serviciile executate cu terții de 66.661.244 lei, formate din:

- cheltuieli cu întreținerea și reparațiile de **59.377.902 lei**,
- cheltuieli privind chirile de **5.884.942 lei**;
- cheltuieli cu primele de asigurare de **1.398.400 lei**

A3) cheltuieli cu alte servicii executate cu terții de 73.571.860 lei, astfel:

- cheltuielile cu colaboratorii în sumă de **378.350 lei** alcătuite din:
- cheltuieli privind comisioanele și onorariu pentru asistență juridică în sumă de **24.720 lei**
- cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate în sumă de **117.000 lei**,

- cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane în sumă de **1.300.000 lei** (*reprezintă valoarea maximă a contractului cu STB – execuția la nivelul anului 2025 a fost de ~ 1.000.000 lei*);
- cheltuieli de deplasare în valoare de **22.000 lei**;
- cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații în sumă de **843.134 lei**
- cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate în sumă de **615.220 lei**;
- alte cheltuieli cu serviciile executate cu terții în sumă de **1.912.739 lei** formate din:
- alte cheltuieli în sumă de **68.358.697 lei** (*dintre care le amintim pe cele mai importante : TVA aferent depășire pierdere, GES-uri, salubritate și depozitare deșuri lucrări sistem termoficare, mentenanță sisteme informatice, servicii injecție gaze înmagazinate, audit energetic, abonamente de presa tiparite și suport electronic pentru domeniul de activitate*).

B. Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate în sumă de **22.927.903 lei** sunt formate din:

- cheltuieli cu redevența pentru concesiunea bunurilor publice în sumă de **3.642.845 lei** ;
- cheltuieli cu taxa de autorizare în sumă de **822.278 lei** formate din:
- cheltuieli cu taxa de mediu de **142.000 lei**
- cheltuieli cu alte impozite și taxe de **18.320.78 lei** formate din:

C. Cheltuielile cu personalul în sumă de **440.111.334 lei** sunt formate din:

1. Cheltuieli de natură salarială – 425.333.380 lei

Potrivit definiției cheltuielilor de natură salarială din cadrul nr.OG 26/2013 (art.3) și a formatului și structurii anexelor de fundamentare a bugetului de venituri și cheltuieli din cadrul OMFP 3818/2019, acestea însumează :

1.1 Cheltuielile cu salariile - 374.735.040 lei,

1.2 cheltuieli sociale – 18.600.000 lei unde sunt incluse ajutoarele de deces, boala, biletele de odihna si tichetele cadou

1.2 tichetele de masă – 30.464.280 lei

1.3 alte cheltuieli conform CCM (compensații pensionari) – 1.534.060 lei

Compania Municipală Termoenergetica București SA aplică în proiecția bugetară, pe anul 2026, a cheltuielilor de natură salarială prevederile OUG 89/2025.

2. Cheltuielile aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control în sumă de **1.466.016 lei**

3. Cheltuielile cu contribuțiile datorate de angajator –13.311.938 lei, respectiv contribuția asiguratorie pentru muncă –**8.499.074 lei** și fondul de solidaritate socială conform Legii 448/2006 - **4.812.864 lei**);

D. Alte cheltuieli de exploatare în sumă de **12.340.570 lei** sunt formate din:

- Alte cheltuieli în sumă de 854.635 lei, reprezentând costurile estimate de Direcția Resurse Umane pentru învățământul profesional în sistem dual
- Cheltuieli cu amortizarea immobilizărilor corporale și necorporale în sumă de 11.485.935 lei.

2. Cheltuielile financiare în sumă de 15.000 lei.

REZULTATUL BRUT estimat este în cuantum de - 317.292.372 lei.

II. STAREA TEHNICA A SISTEMULUI DE TERMIFICARE

Starea tehnică degradată a termoficării din București este cunoscută și mediatizată intens.

După zeci de ani de subfinanțare și lipsă a investițiilor, sistemul de alimentare centralizat cu energie termică din București este menținut în funcțiune, asigură continuitatea serviciului public, dar vechimea și degradarea echipamentelor generează numeroase deranjamente și avarii, care afectează calitatea parametrilor furnizați clienților.

La patru ani de la demararea unor investiții și lucrări de modernizare a rețelelor termice pe programele POIM și MDRAP, sistemul de alimentare centralizată cu energie termică administrat de Companie are:

- Conducte de transport apă fierbinte care în proporție de 60% sunt mai vechi de 25 de ani, au durată normată de viață depășită, generează în medie 2.350 avarii /an și o pierdere de 30% din energia termică intrată în sistem;
- Conducte de distribuție care în proporție de 40% sunt mai vechi de 25 de ani, au durată normată de viață depășită, generează peste 2.640 avarii pe an și pierderi de peste 10% din energia termică intrată în stațiile termice;
- În ultimii 3 ani personalul Companiei a intervenit pentru remedierea a 14.977 avarii produse pe cei peste 3.880 km conductă;
- Infrastructura părților de construcție e foarte degradată. Galerile edilitare, clădirile punctelor termice și căminele de vizitare (peste 9.500) necesită verificări și reparații. Există situații în care degradarea pune în pericol siguranța salariaților și a trecătorilor sau a traficului, din ce în ce mai greu de executat cu forțe proprii;

- Compania administrează un parc de peste 33.500 contoare de energie termică tranzacționale montate la client, pentru care producătorul nu mai asigură piese de schimb din anul 2026.

Disponerea pe harta orașului a surselor de producere a energiei termice care alimentează sistemul de termoficare este și ea o problemă. Desființarea surselor PIPERA (NUSCO) în anul 2009 și CET TITAN (din ELCEN) în anul 2015 a dezechilibrat disponerea surselor față de inelul de termoficare dezvoltat în oraș, a afectat clienții din zona de nord-est a capitalei, rămași la mare distanță de sursele de producere, pentru care nu mai există variante de alimentare cu energie termică din mai multe direcții. Clienții din sectoarele 1 și 2 resimt astfel cumulat toate efectele generate de evenimentele produse în instalațiile CET -urilor rămase în funcțiune sau pe rețeaua de transport din amonte, fără a putea fi preluați în aria de alimentare a unei surse învecinate care ar asigura condițiile de menținere a calității furnizării.

Referitor la sursele de producere a energiei termice precizăm că, ELECTROCENTRALE București furnizează peste 90 % din totalul energiei termice intrată în sistemul de termoficare, 40% fiind asigurat de CET SUD. Defecțiunile tehnice apărute în instalațiile de producere ale ELECTROCENTRALE București, mai ales în condiții de iarnă, când toate sursele sunt în funcțiune, nu pot fi compensate de ceilalți producători racordați la sistemul de termoficare (Vest Energo și CET Grivița care cumulează o putere instalată sub 8% din cea a ELCEN).

Strategia de dezvoltare și investițiile aferente sistemului de alimentare centralizată cu energie termică trebuie coordonate cu cele ale producătorilor racordați la sistem și cu strategia de dezvoltare a orașului.

Referitor la starea tehnică trebuie precizat în context că activitatea de exploatare și intervenție este îngreunată de:

- Condițiile de trafic/ parcare din oraș, care afectează din ce în ce mai mult desfășurarea în timp și spațiu a lucrărilor de mentenanță/remediere avarii, accesul cu materiale/utilaje la locul de intervenție, având în vedere că mare parte din traseul rețelelor termice este amplasat sub carosabil /trotuar, chiar și sub linii de tramvai.

- **Numeroasele proiecte de amenajări urbane** aplicate de primării pe traseul conductelor (parcări, zone verzi cu sisteme de irigare, spații de joacă, piste de biciclete) sau elemente de gard/separare pentru traseul mijloacelor de circulație publice. Intervențiile pentru remediere avarii necesită pentru toate aceste situații consum de resurse mai mare, determinate de:
 - Durata mai mare pentru fiecare intervenție, în special pentru cele din domeniul public (a crescut timpul necesar deplasării în oraș, obținerea avizelor e mai greoaie și aglomerarea de rețele de utilități peste multe trasee ale rețelelor termice impun convocare deținatori etc.).
 - Costuri suplimentare pentru aducerea la starea inițială a zonelor afectate (pavele, tartan, cost defrișare sau reamenajare spații verzi, stâlpisori, garduri, pomi și plante).
 - Impunerea încheierii unor contracte pentru o gamă diversă de materiale nespecifice activității, care consumă care consumă resurse semnificative atât financiare cât și umane.
- **Natura muncii de exploatare** este neatractivă, numărul mare de evenimente produse accidental perturbă activitățile programate și necesitatea de a remedia de urgență avariile apărute, fie vara, fie iarna, 24/24 h, creează o presiune mare pe activitatea/responsabilitățile ce revin salariaților. Puțini din noii angajați rămân, iar personalul existent, îmbătrânit și cu un număr mare de ore suplimentare cumulate / zile de concediu de odihnă neefectuate, a devenit insuficient pentru totalitatea activităților necesar a fi efectuate (prioritar manevre și acțiuni de remediere avarii/deranjamente, monitorizare /verificări parametri sau echipamente din teren, reglaje, anunțare autorități sau convocare deținători de utilități publice, documentare, organizare șantier și intervenții, mare parte cu săpături de amploare, împrumut și semnalizare lucrări, convocare predare amplasament sau recepție cu ADP, aducere la starea inițială a domeniului public afectat de intervenții, colectare / predare materiale și deșeuri de la loc intervenții, întreținere echipamente tehnico - edilitare - capace de cămin, trape, guri de ventilație, amplasate pe domeniul public - în condiții de trafic care nu mai permite deviere sau chiar

intervenție, convocări recepții, revizie tehnică, ISCIR-izare și verificări metrologice ale echipamentelor conform legislației, puneri în funcțiune, colaborare cu terți care efectuează lucrări de investiții pentru modernizarea rețelelor termice, întocmire necesare de materiale/lucrări, servicii, echipament de protecție, preluare și distribuție materiale necesare desfășurării activității, obținere autorizații și avize necesare desfășurării activității în condiții de legalitate, raportări statistice și răspunsuri la petiții/reclamații, sesizări privind deficiențe în domeniul public, inventariere etc., toate în condițiile în care personalul e instruit conform normele de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, situații de urgență și prevederile de protecție a datelor personale.

Pierderile înregistrate

Ca orice sistem energetic, sistemul de transport și distribuție a energiei termice administrat de CMTEB e caracterizat de pierderi energetice, determinate de mai mulți factori, dintre care amintim:

- Lungimea sistemului de termoficare (peste 3.800 km conductă).
- Capacitatea instalată și gradul de încărcare a sistemului.

Cantitatea de energie termică intrată în sistemul de termoficare în anul 2025 a fost de 4,77 milioane MWh, comparativ cu peste 10 milioane MWh/an în anul 2001. În sezonul cald, sistemul de termoficare este menținut în funcțiune, deși este supradimensionat pentru consumul de energie termică sub formă de apă caldă, extrem de redus al clienților, când energia termică intrată în sistem se situează în medie la 140.000 MWh/lună comparativ cu 720.000MWh/lună în sezonul de iarnă.

- Numărul de zile de furnizare a căldurii / an. Sistemul de producere și transport are în prezent randamente bune doar iarna, când consumul de energie termică al clienților este continuu, 24h/24. Vara, când Compania furnizează doar apă caldă de consum, randamentele sunt foarte scăzute, deoarece sarcina termică/ vânzările scad cu până la 20 de ori față de o lună de iarnă, consumul fiind concentrat în câteva ore/zi, deși rețeaua de transport apă fierbinte e în funcțiune continuu. Precizăm că, urmare a lucrărilor de reabilitare termică desfășurat la blocuri, debransărilor, înlocuirii geamurilor clasice cu termopan, necesarul de energie termică iarna al clienților urbani a scăzut.

- Diametrele conductelor de transport, ce ating și diametrul de 1200 mm, au devenit supradimensionate în urma scăderii necesarului de căldură la clienți, dar rolul lor de acumulare asigură un comportament inerțial, ameliorând efectele resimțite de clienți pentru intervențiile ce impun opriri de scurtă durată.
- Vechimea conductelor (60% din rețeaua de transport și 40% din rețelele de distribuție sunt mai vechi de 25 de ani) generează un număr mare de avarii (peste 5.000 în 2024 și peste 4.500 avarii remediate în anul 2025).
- Dinamica lucrărilor de reparații/modernizare efectuate. Sistemul de termoficare a funcționat practic continuu în cursul fiecărui an, iar lucrările de reparații/modernizări, revizii, s-au executat programate astfel încât să afecteze la minim și doar în zone limitate programul de furnizare al agentului termic la clienți. Pentru pierderile de agent termic și nevândarea de energie termică generate de nerespectarea graficului de lucrări la obiectivele de investiții executate de UAT(proprietar al infrastructurii) prin firme terțe nu există un mecanism aprobat de compensare a acestora.
- Izolația termică. Pierderile sunt accentuate de izolația termică veche, perimată moral și faptic și starea acesteia, care în condiții de umiditate își pierde proprietățile izolatoare.
- Natura consumului la clienți. Numărul clienților industriali, cu consum continuu pentru scopuri tehnologice, a scăzut masiv. Peste 90% din energia termică este vândută de CMTEB clienților urbani, al căror consum de apă caldă se concentrează în două intervale orare ce totalizează cca 10 ore/zi, deși sistemul de termoficare funcționează (este cald) 24 ore/zi.
- Contorizarea energiei termice în interiorul condominiilor, pe scări, după limita de proprietate introduce pierderi suplimentare.

Toți acești factori de influență, coroborat și cu dinamica lucrărilor de modernizare rețele desfășurate începând cu anul 2023 de către proprietarul rețelei pe sistemul menținut în funcțiune au condus la creșterea continuă a pierderilor tehnologice procentual exprimate până la nivelul de 38,48% înregistrat pentru anul 2025.

Cantitatea de energie termică înregistrată ca pierdere anuală a oscilat în jurul valorii de 1.800.000 MWh/an (influențată și de durata sezonului cald și de data de citire la clienți) și indică consumul

specific de energie termică necesar funcționării sistemului de termoficare în regim continuu (365 zile pe an), caracterizând dimensiunea sistemului de termoficare din București, vechimea conductelor și dinamica lucrărilor de modernizare efectuate în sistem. Scăderea cantității de energie termică vândută prin sistemul de termoficare a impus și scăderea cantităților de energie termică intrată în sistem, astfel încât pierderea de energie procentual exprimată a crescut pe parcursul anilor, de la 36,6 % (pentru o pierdere de 1.946.180 MWh/an în 2020) la 38.48% în 2025 (pentru o pierdere de 1.839.269 MWh/an).

În concluzie, referitor la partea de dotare și stare tehnică se constată următoarele:

- Vechimea infrastructurii generează un număr mare de avarii, afectează calitatea parametrilor livrați și impune accelerarea investițiilor în modernizare.
- Pentru a asigura în continuare siguranța SACET și SPAET, PMB trebuie să realizeze o strategie coordonată de dezvoltare și modernizare a surselor, sistemului de transport și distribuție, a stațiilor termice, adaptat consumului la clienți și politicilor locale /naționale de strategie energetică.
- Legislația în domeniu cu privire la stabilirea cotei de dezvoltare (sursa de finanțare a investițiilor) și nerespectarea de către UAT a Contractului de Delegare nu asigură la nivelul necesar sursa de finanțare pentru re tehnologizare, iar standardele de performanță impuse nu țin cont de situația reală tehnică degradată în care se afla sistemele de termoficare.
- Costurile de operare sunt proporționale cu dimensiunea sistemului, starea tehnică a acestuia, numărul de clienți și natura consumului (urban/industrial) clienților.
- Numărul salariaților este sub nivelul necesar.

Zona financiar – economică este caracterizată în principal de insuficiența resurselor financiare.

Lipsa investițiilor de către proprietar în infrastructura de transport și distribuție și neplata la timp a compensației de către PMB, inclusiv a pierderii induse de prestarea serviciului de utilitate publică, au impactat puternic de-a lungul timpului viabilitatea economică a CMTEB SA.

Fluxul de numerar operațional negativ impactează semnificativ posibilitățile companiei de a achita furnizorii în termenele scadente, calculul penalităților de întârziere și nu în ultimul rând riscul de sistare furnizare materiale, prestări servicii, dar și finalizarea proiectelor de investiții.

În concluzie, în **zona financiar-economică** se constată următoarele deficiențe:

- subfinanțare cronică de către PMB cu impact negativ asupra cashflow-ului companiei;
- capitalul subscris la înființarea CMTEB - total insuficient și acordat în tranșe anuale la solicitările repetate ale companiei, fapt ce a determinat încă de la înființare grave dificultăți financiare;
- acordarea cu întârziere a compensației de către PMB;
- acumularea de datorii;
- politică de tarificare nesustenabilă și prin nerecunoasterea costurilor la nivelul real al acestora de către ANRE;
- reglementările ANRE cu referire la contractele cadru a generat companiei pierdere cumulată de ~ 300.000.000 lei, pierdere ce nu va putea fi recuperată prin niciun mecanism și care induce companiei starea de insolvență.

Zona resursei umane este caracterizată în principal de un deficit critic de personal specializat/calificat.

Activitatea de susținere în stare de funcționare a sistemului de termoficare centralizată se derulează cu un deficit critic de forță de muncă specializată și calificată pe piața muncii.

Posibilitățile limitate de motivare salarială au condus la un decalaj major al ofertei de salarizare față de ceilalți angajatori de pe piață.

Grad ridicat de fluctuație la nivelul companiei generat de pensionarea personalului cu vârste peste 55 de ani (> 50 de ani ponderea cea mai ridicată a personalului).

În concluzie, în **zona resursei umane** se constată următoarele deficiențe:

- lipsa forței de muncă calificate corespunzător situației reale de funcționare;
- nivel de salarizare nestimulativ;
- personal cu vârstă înaintată (media de vârstă la nivelul companiei: aprox. 50 de ani).

Zona legislativă este caracterizată în principal de un cadru legal impredictibil.

Conform obligației legale/factorilor decizionali relevanți în domeniu, CMTEB SA a preluat de urgență „in corpore” de la fostul operator al serviciului public (contractele aflate în derulare și personalul în integralitate), fără o analiză a oportunității acestei preluări care să permită începerea activității în condiții superioare de eficiență sau pe baza unor criterii de performanță.

Relația indisolubilă dintre CMTEB, în calitate de operator de transport, distribuție și furnizare energie termică și ELCEN, în calitate de producător majoritar este afectată nu doar de faptul că cele două entități au subordonare diferită, ci și din perspectiva unor strategii diferite de dezvoltare, fără a exista o coerență în modernizarea și re tehnologizarea într-o abordare unitară a celor două.

Un număr mare de entități sunt implicate în procesul de aprobare a unei majorări de tarif pentru operator: ADITBI, ANRE, CGMB, MDLPA.

În concluzie, în **zona legislativă** se constată următoarele deficiențe:

- nearmonizare cu nevoile reale ale sectorului termoficare;
- necesitatea unui cadru stabil, transparent și predictibil pe termen lung.

NECESARUL INVESTIȚIONAL IDENTIFICAT LA NIVELUL SISTEMULUI DE TERMOFICARE ÎN MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Pentru îmbunătățirea performanței sistemului și asigurarea continuității în funcționare, pentru asigurarea confortului termic al clienților, CMTEB S.A. propune un Plan investițional pentru următorii 5 ani de zile, astfel:

Nr crt	Denumire Proiect	Cost estimat Milioane euro	Repartizat pe ani (milioane Euro)					Echipamente			
			2026	2027	2028	2029	2030	UM	in proiect	total SACET	% modernizat
1	Rețele primare	250	0	10	90	90	60	Km conducta	125	859,8*	15%
2	Rețele secundare	400	0	10	130	140	120	km traseu	160	846	19%
3	Contorizare	50	0	5	15	15	15	buc	12000	34452	35%
4	Modernizare PT-uri Const+echipamente	300	0	20	120	110	50	buc	200	641*	30%
5	CET zona Aviatiei	30	0	0	3	27	0	buc	1	0	
6	CT-de racordat la RT	20	0	2	6	6	6	buc	10	45	22%

7	CET Casa Presei	35	0	2	33	0	0	buc	1	0
8	Vane cu reductor	1,5	0	0,5	1	1	0	buc	20	0
Total		1086,5	0	49,5	398	389	251			

*Echipamente aflate în exploatare, conform Contractului de Delegare nr. 7/2019.

Detalii proiect 1 - Se vor reabilita cu prioritate toate plecările din CET-uri, iar pe acele tronsoane se va funcționa continuu cu presiuni ridicate.

Detalii proiect 2 - Se vor reabilita cu prioritate toate rețelele secundare din proximitatea CET-urilor.

Detalii proiect 4 - Se vor reabilita cu prioritate toate PT-urile din proximitatea CET-urilor.

Scop: după realizare proiect 1, 2, 3, în zona CET-urilor nu vor mai fi întreruperi în alimentarea cu energie termică.

Prezentul **Plan investițional** s-a realizat prin identificarea punctelor/zonelor critice de funcționare a rețelei, iar prin implementarea acestui Plan vor fi eliminate/limitate riscurile apariției unor avarii majore sau a unei funcționări deficitare.

Sursele pentru finanțarea acestor proiecte vor fi identificate și asigurate de **proprietarul rețelei – Primăria Municipiului București**, în conformitate cu prevederile Contractului de delegare, iar în urma acestor investiții, considerăm că putem asigura un grad de continuitate de peste 97%, iar pierderile din rețea vor scădea de la 39% la 30%, cu un impact semnificativ asupra bugetului Primăriei Municipiului București.

Acest Plan investițional poate fi îmbunătățit și optimizat și nu reprezintă o înlocuire totală a echipamentelor aflate în exploatare – conform gradului de realizare prezentat în tabelul de mai sus.

C. PARTICULARITĂȚI DE FUNCȚIONARE ALE UNUI OPERATOR DE SERVICIU PUBLIC DE INTERES GENERAL CU REFERIRE LA PRELUAREA UNUI SISTEM ÎNVECHIT ȘI CU MARI PROBLEME, FĂRĂ UN CAPITAL SUFICIENT ȘI UN CONTRACT DE DELEGARE CU PROBLEME (DEZAVANTAJOS PENTRU COMPANIE)

În actualul cadru legislativ și de reglementare, un operator de rețea nu poate fi viabil economic fără a fi susținut de autoritatea administrației publice locale, prin acordarea de compensații pentru acoperirea pierderilor induse de prestarea serviciului.

De aceea este necesară modificarea cadrului legislativ și de reglementare - pentru a fi create premisele desfășurării unei activități economice viabile în domeniul încălzirii și răcirii centralizate.

În continuare sunt prezentate principalele cauze obiective care determină pierderile financiare ale unui operator care gestionează un sistem centralizat de transport, distribuție și furnizare energie termică.

1. În tarifele practicate de Operator nu sunt recunoscute pierderile reale de energie termică

Acesta este prima cauză care determină pierderi economice chiar și unui serviciu public nou înființat sau unui nou operator economic.

Legea nr. 325/2006 prevede la art. 43, alin. (6) că **pierderile tehnologice se aprobă de autoritatea administrației publice locale, în baza unei documentații avizate de ANRE, realizată de o persoană / societate autorizată.**

„Pierderile tehnologice luate în calcul la aprobarea tarifelor pentru serviciul de transport și distribuție a energiei termice se aprobă de autoritatea administrației publice locale, având în vedere o documentație întocmită de operatorul care are și calitatea de furnizor și elaborată pe baza bilanțului energetic realizat de o persoană fizică sau juridică autorizată de autoritatea de reglementare competentă; documentația este supusă unui aviz din partea autorității de reglementare competente.

Bilanțul energetic realizat de o persoană autorizată stabilește care au fost pierderile reale și determină pierderile tehnologice pentru anul anterior (bilanț realizat în anul n, pentru anul n+1).

- a) Nerecunoașterea în tarifele avizate de ANRE a pierderilor reale, induce operatorului pierderi economice. **Pierderile tehnologice de energie termică sunt teoretice.** Operatorul nu are nici un instrument la îndemână cu care să intervină în sensul micșorării ecartului dintre pierderile reale și cele tehnologice.
- b) Sezoanele de încălzire diferă între ele ca durată și ca temperaturi. În situația unei ierni blânde, ecartul dintre pierderile reale și cele teoretice este mai mare.
- c) Rețelele de transport și distribuție a energiei termice sunt bunuri publice. Operatorul nu dispune și nici nu poate accesa împrumuturi (neavând bonitate financiară) pentru reabilitarea rețelelor termice. Chiar în situația reabilitării, există diferențe între pierderile reale și pierderile tehnologice.
- d) Ne putem gândi că probabil legiutorul a apreciat că autoritatea publică locală poate susține operatorul cu sumele necesare pentru asigurarea viabilității economice a SPAET-SC. Prin Ordonanța nr. 36/2006 privind unele măsuri pentru funcționarea sistemelor centralizate de alimentare cu energie termică a populației, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică locală poate acoperi „Pierderile induse de prestarea serviciilor publice

de producție, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat.” Aceste sume acordate, nu rezolvă însă problema. Starea rețelelor rămâne aceeași. Fără investiții pentru reabilitarea rețelelor nu pot fi reduse pierderile.

Propuneri CMTEB:

1. Efectuarea demersurilor legale pentru recuperarea sumelor restante

Responsabili demersuri în vederea realizării propunerii: Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB.

Termen: Până la recuperarea sumelor restante.

2. Modificarea legislației în sensul recunoașterii pierderilor reale de energie termică și a consumurilor reale de energie electrică, apă de adaos, apă rece, nu a celor specifice (la momentul T0). Ulterior, evoluția acestor pierderi este corelată cu Planul de investiții pentru creșterea eficienței SACET. Autoritatea publică locală, proprietarul sistemului centralizat de alimentare cu energie termică are responsabilitatea să identifice sursele de finanțare pentru realizarea investițiilor.

Responsabili demersuri în vederea realizării propunerii: Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB + ANRE.

Termen : Până la modificarea cadrului legislativ.

3. Schimbarea Metodei de reglementare – prin care sunt stabilite tarifele pentru rețelele termice

Responsabili demersuri în vederea realizării propunerii : Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB + ANRE

Termen: Până la modificarea cadrului legislativ.

Spre deosebire de metodologiile de stabilire a tarifelor de transport și distribuție energie electrică și gaze naturale, care sunt de tip Rată Reglementate de Rentabilitate (RRR), metodologia de stabilire a tarifelor de transport și distribuție energie termică este de tip Cost.

Aceste prevederi sunt cuprinse în legislația primară: *alineatul Art. 5² a fost introdus prin Lege 48/2010 în Ordonanța nr.13/2009:*

După articolul 5¹ se introduce un nou articol, articolul 5², cu următorul cuprins:

„Art. 5². - (1) Pierderile induse de prestarea serviciilor publice de producție, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat și neacceptate în preț/tarif, înregistrate de operatorii economici din subordinea autorităților administrației publice locale, pot fi acoperite din bugetele locale ale unităților administrativ-teritoriale.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 58 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pierderile prevăzute la alin. (1) pot fi acoperite și din excedentul anual al bugetului local înregistrat la încheierea exercițiului bugetar, înainte de constituirea fondului de rulment sau în cursul exercițiului bugetar, din disponibilitățile fondului de rulment.

(3) În vederea eliminării pierderilor din prestarea serviciului public de furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat, autoritățile administrației publice locale prevăzute la alin. (1), pentru perioada 2009-2015, au următoarele obligații:

a) să implementeze programe de reorganizare a operatorilor economici din subordinea autorităților administrației publice locale și de modernizare a infrastructurii de operare;

b) să eficientizeze serviciul de termoficare prin implementarea celei mai fezabile soluții, inclusiv prin atribuirea contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii.

(5) Autoritățile de reglementare competente implementează un sistem de reglementare pentru susținerea și încurajarea investițiilor în vederea promovării cogenerării de înaltă eficiență în scopul diversificării surselor de materii prime și reducerii costurilor.

2. Necorelarea termenelor în procesul de aprobare a prețurilor și tarifelor

Derularea procesului de aprobare a prețurilor și tarifelor – necorelarea momentelor de (i) avizarea a pierderilor tehnologice, (ii) a emiterii deciziilor de preț al energiei termice produse în cogenerare, (iii) de avizare a tarifelor de transport și distribuție și (iv) aprobare la nivelul UAT a prețurilor locale de facturare.

Există decalaje stabilite prin reglementare între momentul aprobării prețului energiei termice produse în cogenerare (P1) (aprobat de ANRE prin Decizie) , care intră în vigoare la data emiterii deciziei ANRE și momentul emiterii avizului de aprobare pentru Tarifele de transport și distribuție

în vederea corelării acestora cu prețurile practicate de furnizorii/producătorii de energie termică și ulterior aprobarea noilor prețuri/tarife prin hotărâre a AGA ADITBI.

Procesul se derulează astfel: Operatorul primește decizia producătorului și pregătește documentația pentru fundamentarea tarifelor. După obținerea avizului ANRE, prin care sunt stabilite tarifele de transport și distribuție, Operatorul înaintează acest aviz ANRE în vederea aprobării prin hotărâre AGA ADITBI.

Creșterea prețului energiei termice livrate în SACET determină creșterea contravalorii pierderilor de energie termică din tarifele de transport și de distribuție, în ambele situații: (i) SACET integrat (ca de exemplu în cazul municipiului Ploiești) sau (ii) SACET în care livrează unul sau mai mulți producători independenți (cazul municipiului București).

Din momentul aprobării unei creșteri a prețului energiei termice produse și livrate (P2) în SACET (în cogenerare), Operatorul începe să înregistreze pierderi deoarece costul pierderilor din rețele este neacoperit; un exemplu numeric este prezentat în cele ce urmează:

P1 (380) < P2 (410) și Q1 pierderi reale (1000) > Q2 pierderi tehnologice (800)

Prima pierdere: $Q2 \times (P2 - P1) = 800 \times 30 = 24000$

A doua pierdere: $(Q1 - Q2) \times P1 = 76000$; La fiecare creștere a prețului energiei termice, crește costul neacoperit: $(Q1 - Q2) \times (P2 - P1) = 6000$. Total pierdere 106000.

Între momentul obținerii avizului ANRE și momentul aprobării tarifelor de către AGA ADITBI, Operatorul înregistrează alte pierderi financiare.

Propuneri CMTEB:

- ✓ **Modificarea legislației în sensul corelării în timp a celor două momente; emiterea deciziei ANRE de aprobare a prețului în cogenerare în același timp cu avizul ANRE de stabilire a tarifelor de transport și distribuție.**

Responsabili demersuri în vederea materializării propunerii: Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB + ANRE

Termen: Până la modificarea cadrului legislativ.

- ✓ **Prețul final de facturare este stabilit de ANRE, fără a mai fi necesară emiterea unei hotărâri de aprobare la nivelul AGA ADITBI.**

Responsabili demersuri în vederea realizării propunerii: Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB + ANRE

Termen: Până la modificarea cadrului legislativ.

✓ **UAT aprobă doar prețul final de facturare la populație, în funcție de bugetul local.**

Responsabili demersuri în vederea realizării propunerii: Conducere CMTEB + CA CMTEB + AGA CMTEB+ UAT

Termen : Până la modificarea cadrului legislativ.

Promovarea acestor modificări legislative constituie un prim pas în asigurării viabilității economice a Operatorilor SACET.

3. Neplata la timp a compensației pentru diferența de preț a energiei termice furnizată populației

Compania Municipală Termoenergetica București, are de încasat de la bugetul local, în perioada imediat următoare, în conformitate cu prevederile Contractului de Delegare nr.7/2019, o sumă de **820.145.236,44 lei**, reprezentând compensație pentru diferența de preț energia termică furnizată populației în perioada iunie 2025 (parțial) – ianuarie 2026.

În anul 2026, până la data prezentei, municipalitatea a achitat companiei o sumă de **216.000.000 lei**, reprezentând compensație pentru diferența de preț energia termică furnizată populației în perioada martie 2025 (parțial) – iunie 2025 (parțial).

Compania Municipală Termoenergetica București, înregistrează în evidența financiar-contabilă, datorii totale în sumă de **1.680.043.804,16 lei**, din care:

- **1.599.793.797,13 lei** datorie către furnizorii de energie termică, din care **1.573.662.572,26 lei** sumă datorată ELECTROCENTRALE București
- **12.312.352,05 lei** furnizori de utilități (apă rece, energie electrică)
- **56.909.140,33 lei** sumă datorată către bugetul de stat și bugetul local
- **13.187.974,93 lei** diverși furnizori de materiale și servicii, din care 8.485.529,01 lei pe lucrări de investiții.

În conformitate cu prevederile art. 9.3 din Contractul de Delegare nr.7/29.11.2019, Municipiul București are obligația de a achita sumele aferente compensației în termen de 15 zile de la depunerea decontului justificativ și a facturii.

Prevederi legale privind plata compensației:

⇒ **Contractul de Delegare nr.7/29.11.2019**

- ✓ art. 9.3 Municipiul București are obligația de a achita sumele aferente compensației în termen de 15 zile de la depunerea decontului justificativ și a facturii.
- ✓ art. 19.4 în cazul în care o dispută nu este soluționată în termen de 45 de zile din momentul în care Părțile au început negocierile pentru soluționarea disputei pe cale amiabilă, sau dacă asemenea negocieri nu sunt începute în termen de 14 zile de la notificarea oficială a disputei de către una dintre Părți celeilalte Părți, acestea se vor adresa instanței judecătorești competente.
- ⇒ **Ordonanța Guvernului nr. 36/2006 privind unele măsuri pentru funcționarea sistemelor centralizate de alimentare cu energie termică a populației**
- ✓ art. 5¹ alin.1: sumele acordate furnizorilor de energie termică sunt virate de autoritățile administrației publice locale, în termen de 15 zile de la prezentarea deconturilor justificative, în conturi de tip ESCROW, deschise la bănci de furnizorii de energie termică.
- ✓ art. 3 alin.5: *“În cazul în care autoritățile administrației publice locale nu efectuează plata sumelor către furnizorii de energie termică potrivit programului aprobat prin buget, furnizorii de energie termică sesizează Ministerul Administrației și Internelor. În baza ordinului comun al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice, direcțiile generale ale finanțelor publice alocă bugetelor locale cotele defalcate din impozitul pe venit, convenite acestora potrivit legii, numai pentru plata obligațiilor către furnizorii de energie termică, până la lichidarea obligațiilor respective”.*

Compania Municipală Termoenergetica București, înregistrează în evidența financiar-contabilă la data de 16.03.2026, datorii totale în sumă de **1.584.686.079 lei**, din care:

- **1.504.116.805,71 lei** datorie către furnizorii de energie termică, din care **1.483.434.564,56 lei** sumă datorată ELECTROCENTRALE București
- **16.450.857,13 lei** furnizori de utilități (apă rece, energie electrică)
- **52.793.724,33 lei** sumă datorată către bugetul de stat și bugetul local

- **11.324.691,82 lei** diverși furnizori de materiale și servicii, din care 7.785.529,01 lei pe lucrări de investiții.

D. MĂSURI DE REDRESARE FINANCIARĂ ȘI OPTIMIZARE A ACTIVITĂȚII OPERAȚIONALE

I. OPTIMIZAREA ACTIVITĂȚII OPERAȚIONALE

1. Măsurile pentru reducerea cantității de apă de adaos

- ✓ Creșterea numărului de km de conductă înlocuită prin lucrări de reparații și modernizare, acțiuni ce intră în sarcina UAT-ului, în calitate de proprietar al sistemului centralizat de termoficare;
- ✓ Intervenții pentru remediere avariilor cu celeritate, condiționat de obținerea avizelor, existența resursei umane, a materialelor și utilajelor necesare - **responsabil CMTEB.**

Prin aplicarea măsurilor menționate anterior se estimează o scădere până la finalul contractului de delegare cu 5% a cantității de apă de adaos, în funcție de gradul de realizare al investițiilor proprietarului, Primăria Municipiului București.

2. Măsurile pentru reducerea cantitativă a energiei electrice

- ✓ Monitorizarea zilnică a Consumul de energie electrică ca materie primă - **responsabil CMTEB.**

Nivelul consumului este dat și de dotarea tehnică, respectiv de nivelul tehnologic al pompelor și convertizoarelor din dotare.

- ✓ Scăderea Consumul de energie electrică prin modernizarea echipamentelor - **responsabili PMB + CMTEB.**

3. Măsurile pentru creșterea cantitativă a energiei termice vândute

- ✓ Limitarea numărului de avarii, precum și a intervenția cât mai rapidă a remedierii acestora în scopul reluării furnizării într-un timp cât mai scurt - **responsabili PMB + CMTEB.**

Cantitatea de energie termică vândută este influențată foarte mult de numărul de zile de furnizare a încălzirii (într-o lună de iarnă vânzările pot depăși 500.000 MWh, iar într-o lună de vară scad și sub 25.000 MWh), de numărul de avarii produs în sistem sau la producători, în special în sezonul rece, de numărul clienților, de natura consumului acestora și nu în ultimul rând de intervențiile generate de implementarea POIM care se află în sarcina PMB, în calitate de proprietar al sistemului de termoficare.

II. CREȘTEREA VÂNZĂRILOR, DIVERSIFICAREA PORTOFOLIULUI DE PRODUSE/SERVICII, EXPLORAREA DE NOI PIEȚE

Creșterea veniturilor se concentrează pe extinderea vânzărilor din activitatea existentă și optimizarea proceselor pentru a obține mai mult profit din aceleași produse sau servicii. Aceasta poate implica atragerea mai multor clienți, creșterea prețurilor sau îmbunătățirea eficienței operaționale.

Strategia CMTEB pentru creșterea veniturilor se va axa pe îmbunătățirea eficienței operaționale și atragerea de noi clienți.

1. Îmbunătățirea eficienței operaționale

În cazul CMTEB, îmbunătățirea eficienței operaționale este strâns legată de starea de funcționare a sistemului de termoficare, precum și de investițiile pe care PMB și CMTEB le realizează în sistemul de termoficare din București.

PMB are în desfășurare reabilitarea a peste 260 de kilometri de rețea primară prin fonduri structurale Programul Operațional Infrastructură Mare (POIM), Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și din fonduri proprii CMTEB. Investițiile pentru reabilitarea rețelei de termoficare din București sunt realizate prin mai multe surse de finanțare: POIM, din fondurile Primăriei Municipiului București și din bugetul de investiții al Companiei Municipale Termoenergetica București.

Investițiile prin POIM sunt structurate prin lucrări împărțite în 5 loturi și 25 de obiective în diverse zone ale orașului, cu o lungime de aproximativ 40 km fiecare.

- ✓ Lotul 1 - Magistrala II SUD
- ✓ Lotul 2 - Magistrala II - III Grozăvești
- ✓ Lotul 3 Magistrala V Grozăvești
- ✓ Lotul 4 - Magistrala Progresu – Berceni
- ✓ Lotul 5 - Magistralele II Sud, II-III Grozăvești, V Grozăvești, Progresu - Berceni, II Vest, I-II-III Vest

În măsura în care proprietarul (UAT) realizează investiții semnificative în sistem, prin aceste investiții în rețeaua de transport, Compania Municipală Termoenergetica București își propune ca obiectiv să ofere cetățenilor Municipiului București un oraș nepoluat, siguranță și confort, prin servicii la nivelul exigențelor marilor capitale europene. O rețea modernizată va asigura un sistem de încălzire mai eficient și mai sustenabil, creând astfel un mediu favorabil dezvoltării proiectelor imobiliare și stimulând creșterea economică a zonei.

2. Atragerea de noi clienți

Având ca baza proiectele de investiții enumerate mai sus, derulate de PMB, care vor asigura creșterea nivelului de satisfacție al clienților, CMTEB își propune extinderea portofoliului de clienți, îndreptându-ne în special către marii dezvoltatori imobiliari, care dezvoltă proiecte imobiliare la nivelul Municipiului București, în proximitatea rețelelor de termoficare administrate de CMTEB.

Strategia de atragere a noilor clienți

- ✓ Analiza pieței și segmentarea grupurilor țintă, prin evaluarea dinamicii sectorului imobiliar și identificarea dezvoltatorilor activi în zonele deservite de rețea;
- ✓ Participarea la târguri și evenimente de profil, în vederea consolidării vizibilității și dezvoltării relațiilor instituționale și comerciale;
- ✓ Constituirea și actualizarea unei baze de date proprii privind proiectele imobiliare aflate în diverse stadii de dezvoltare (planificare, autorizare, execuție);
- ✓ Implementarea unor campanii de informare și promovare, destinate evidențierii avantajelor tehnice, economice și de mediu ale sistemului centralizat de alimentare cu energie termică, comparativ cu soluțiile alternative existente pe piață;

- ✓ Transmiterea operativă a ofertelor tehnico-economice aferente proiectelor de racordare, în vederea reducerii timpului de răspuns și creșterii competitivității;
 - ✓ Optimizarea prezenței online, prin asigurarea unui flux constant de informații actualizate, transparente și relevante pentru potențialii clienți;
 - ✓ Digitalizarea proceselor de actualizare și încheiere a contractelor de furnizare a energiei termice, prin utilizarea mijloacelor electronice, cu impact direct asupra reducerii duratei de contractare.
 - Aplicația a fost implementată în anul 2025, fiind funcțională din ianuarie 2026, în scopul creșterii gradului de satisfacție al clienților, oferind un grad ridicat de accesibilitate și flexibilitate la serviciile oferite de CMTEB, prin eliminarea deplasărilor la sediul companiei și semnarea rapidă a contractelor de furnizare energie termică.
 - Obiectivul implementării aplicației de contractare online este eficientizarea procesului de contractare prin reducerea perioadei de procesare a documentelor și întocmire a contractului, diminuarea cheltuielilor cu materialele consumabile (hârtie, toner), a costurilor de arhivare fizică a documentelor și a serviciilor de curierat prin comunicarea electronică a acestora.
 - ✓ Implementarea unui sistem de monitorizare a satisfacției clienților, prin instrumente specifice (chestionare, indicatori de performanță, mecanisme de feedback), în vederea îmbunătățirii continue a serviciilor oferite.
- 3. Diversificarea și consolidarea surselor de venit prin valorificarea activelor disponibile, respectiv prin închirierea unor spații pentru amplasarea de sisteme tip locker, echipamente vending (automate de cafea) și suporturi publicitare, în vederea creșterii sustenabilității financiare a organizației.**
- ✓ Identificarea spațiilor disponibile pentru amplasarea de sisteme tip locker, echipamente vending (automate de cafea) și suporturi publicitare.

- ✓ Cercetarea pieței de profil în vederea stabilirii tarifelor de închiriere.
- ✓ Propunerea spre aprobare a tarifelor de către delegatar, conform Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov (ADITBI) aprobat HCGMB 625/14.11.2019
- ✓ Inițierea demersurilor necesare contractării serviciilor de închiriere

4. Atragerea de noi venituri ca urmare a închirierii de autovehicule si utilaje către terți

Având în vedere activitățile economice desfășurate în Municipiul București și Ilfov, există în piață cerere pentru închirierea de autovehicule și utilaje. Ținând cont de diversitatea parcului auto deținut de CMTEB, există premise pentru atragerea de noi venituri prin punerea la dispoziție a diferitelor categorii de vehicule/utilaje cu deservenți proprii.

Propunere

- ✓ În funcție de solicitările externe și necesitățile zilnice interne, se pot pune la dispoziție contra-cost diferite categorii de vehicule/utilaje. În repartizarea parcului se vor prioritiza necesitățile interne, cele externe putând fiind asigurate în limita disponibilităților.

5. Diversificarea surselor de energie primară prin introducerea energiei regenerabile și a energiei recuperate în sistemul de termoficare

CMTEB S.A. este una dintre cei 12 parteneri ai proiectului Life SET Heat în care sunt implicate 5 țări: Croația, Lituania, Polonia, România și Danemarca. Conceptul fundamental al proiectului SET_HEAT este de a sprijini tranziția energetică și decarbonizarea sistemelor de încălzire centralizată (ICT) în patru țări est-europene (Croația, Lituania, Polonia și România) prin dezvoltarea unor proiecte de investiții model specifice, replicabile, care ar putea fi replicate intern în cadrul consorțiului, precum și preluate și implementate de companii externe. Scopul proiectului este facilitarea dezvoltării și implementării unor soluții tehnologice specifice prin furnizarea de documentație și date de susținere pentru factorii de decizie.

Concret, au fost elaborate studii de fezabilitate pentru implementarea în cadrul sistemelor de termoficare a următoarelor tehnologii:

- Pompe de căldură aer – apă și apă – apă – având ca sursa lacuri sau râuri;
- Recuperarea de căldură reziduală provenită de la spații comerciale sau canalizare;
- Stocare de energie termică;
- Panouri solare. Menționăm că pentru această soluție CMTEB are în programul de investiții obiectivul intitulat „Montare panouri solare la PT Ramuri Tei și 2 Fundeni”. Acest proiect urmărește diversificarea surselor de energie primară prin convertirea energiei solare în energie termică în cadrul sistemului de termoficare.

6. Metode alternative de reparație/reabilitare a sistemului de termoficare

În această abordare CMTEB S.A. a implementat 3 teste pilot prin care au fost reparate conducte prin aplicarea a 3 tehnologii “trenchless” – pe 3 segmente de rețea primară. De menționat că, CMTEB S.A. are în vedere reabilitarea unui segment de magistrală termoficare Dn 800 prin aplicarea tehnologiei trenchless.

III. OPTIMIZAREA UTILIZĂRII RESURSELOR UMANE ȘI ÎNCADRAREA ÎN CHELTUIELILE DE NATURĂ SALARIALĂ ÎN ANUL 2026

III.1. SITUAȚIA PERSONALULUI

În prezent, Organigrama, Statul de Funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare sunt în vigoare începând cu data de 01.07.2024, în baza aprobării Deciziei Consiliului de Administrație nr. 5/14.06.2024.

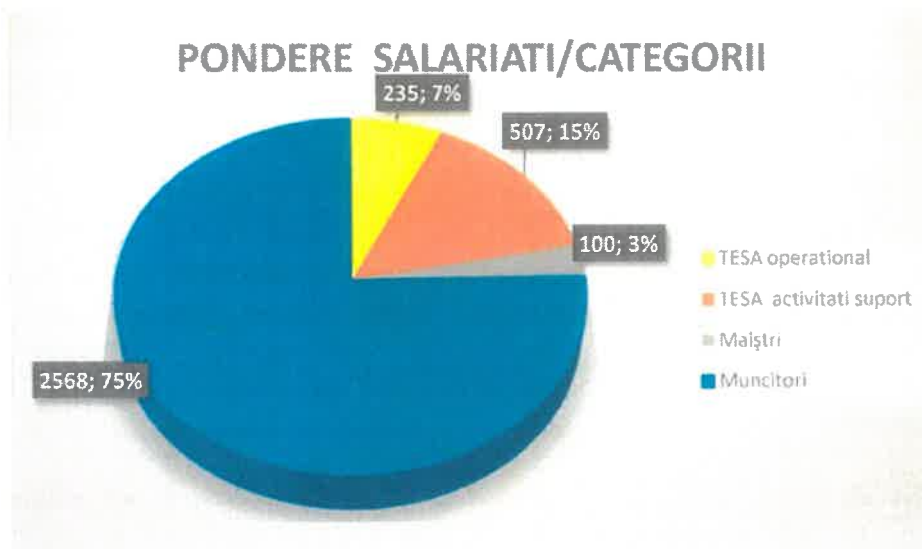
Numărul de posturi din Statul de funcții al Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. aprobat prin Decizia nr. 5/14.06.2024 a Consiliului de Administrație este de 3667 posturi.

Numărul de salariați la data de 31.12.2025 – 3410

Numărul mediu de salariați pe anul 2025 – 3326

Numărul de salariați la sfârșitul lunii DECEMBRIE 2025 a fost de 3410 salariați, încadrați pe grupe de funcții și meserii astfel :

Categorie personal	Nr. Personal	Pondere in total (%)
Personal tehnic, economic, socio - administrativ și de conducere (TESA)	742	21,76
din care :		
- operational	235	6,89
- activitati suport	507	14,87
Maiștri	100	2,93
Muncitori	2568	75,31
TOTAL	3410	100



Ponderea majoră în totalul personalului este deținută de către muncitori, care reprezintă 75 % din numărul total al personalului, urmată de personalul tehnic, economic, socio-administrativ și de conducere a cărei pondere este de 22 % și maiștri de 3 %. Această structură a personalului – în funcție de nivelul de calificare reflectă obiectul de activitate al operatorului, care vizează procesele de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice.

Numărul de salariați la sfârșitul lunii Februarie 2026 a fost de 3381 salariați, încadrați pe grupe de funcții și meserii astfel :

Categorie personal	Nr. Personal	Pondere in total (%)
Personal tehnic, economic, socio - administrativ și de conducere (TESA), din care :	739	21,86
- <i>operational</i>	226	6.69
- <i>activitati suport</i>	513	15.17
Maiștri	101	2,99
Muncitori	2541	75,16
TOTAL	3381	100

Numărul de salariați la sfârșitul lunii Februarie 2026, pe directii/categorii

FUNCȚIE/MESERIE	TESA	MAISTRI	MUNCITORI	TOTAL
COMPARTIMENTE COORDONATE DG	94	0	18	112
DIRECTIA TERMOENERGETICA	187	93	1895	2175
DIRECTIA MECANO-ENERGETICA	48	8	483	539
DIRECTIA ECONOMICA	131	0	118	249
DIRECTIA JURIDICA	54	0	0	54
DIRECTIA RESURSE UMANE	75	0	2	77
DIRECTIA TEHNICA SI DEZVOLTARE	94	0	6	100
DIRECTIA COMERCIALA	56	0	19	75

TOTAL **739** **101** **2541** **3381**

În prezent Organigrama CMTEB SA aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr.5/14.06.2024, în vigoare din data de 01.07.2024 cuprinde: 1 director general (contract mandat), 1 director economic (contract mandat), 2 directori generali adjuncți, 6 direcții (directori), 3 divizii, 15 secții, 1 atelier, 32 servicii, 3 compartimente (fără șefi).

Organigrama CMTEB SA cuprinde ansamblul compartimentelor și posturilor, care sunt constituite, grupate și subordonate în vederea îndeplinirii în cele mai bune condiții a obiectivelor companiei, de asigurare a funcționării serviciului public de alimentare cu energie termică a Municipiului București.

Gruparea compartimentelor din organigrama CMTEB SA respectă cele 5 funcții (funcțiuni) ale unei întreprinderi, așa cum sunt definite în literatura de specialitate: de cercetare-dezvoltare, de producție, comercială, financiar-contabilă și de personal.

Conform Planul de administrare al CA, indicatorul în ceea ce privește numărul de angajați/ani este următorul:

Număr echivalent normă întreagă de angajați	2024	2025	2026	2027	2028
	≤3509	≤3500	≤3400	≤3300	≤3200
REALIZAT - Număr echivalent normă întreagă de angajați	3468	3384	-	-	-
REALIZAT – Numar salariați	3493	3410	-	-	-

Acest obiectiv intern poate fi îndeplinit în funcție de modificările legislative și în măsura în care se realizează proiectele de digitalizare, contorizare, SCADA, POIM s.a.

III.2. Optimizarea activității și eficientizarea utilizării resurselor umane și financiare reprezintă un proces esențial pentru creșterea performanței organizaționale în cadrul CMTEB SA.

Resursele umane reprezintă un factor esențial în funcționarea și dezvoltarea oricărei organizații.

În cadrul companiilor care furnizează servicii publice de utilități, cum este sistemul de termoficare, eficiența utilizării resurselor umane influențează direct performanța organizațională, costurile operaționale și calitatea serviciilor oferite populației.

Sistemele de termoficare sunt caracterizate prin infrastructuri complexe, rețele extinse și un număr mare de instalații tehnice care necesită exploatare, monitorizare și mentenanță permanentă.

În acest context, organizarea eficientă a personalului devine o condiție fundamentală pentru asigurarea continuității serviciului public.

În lipsa unei organizări eficiente, pot apărea probleme precum timpuri mari de intervenție, utilizarea ineficientă a personalului sau creșterea costurilor de operare.

⇒ **Măsuri pentru optimizarea utilizării resurselor umane**

Pentru îmbunătățirea eficienței activității în cadrul CMTEB SA, pot fi implementate mai multe măsuri de optimizare a utilizării resurselor umane:

- 1. Analiza structurii organizatorice actuale** cu scopul utilizării mai eficiente a resurselor umane și îmbunătățirii performanței organizaționale.
- 2. Optimizarea utilizării resurselor umane**

Optimizarea utilizării resurselor umane reprezintă un element esențial pentru funcționarea eficientă a CMTEB SA.

În cazul CMTEB SA, implementarea unor metode moderne de organizare a personalului, utilizarea tehnologiilor digitale și dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților pot contribui semnificativ la îmbunătățirea performanței organizaționale.

Prin implementarea unor măsuri precum digitalizarea proceselor de lucru, reorganizarea echipelor de intervenție și planificarea eficientă a mentenanței preventive, compania poate reduce timpurile de intervenție și poate îmbunătăți calitatea serviciilor oferite consumatorilor.

De asemenea, utilizarea unor sisteme moderne de monitorizare a rețelei de termoficare permite identificarea rapidă a avariilor și intervenția promptă a echipelor tehnice.

Un alt aspect important îl reprezintă instruirea continuă a angajaților și adaptarea structurii organizaționale la cerințele actuale ale companiei.

Prin aceste măsuri se pot reduce costurile operaționale, se îmbunătățește fluxul de lucru și se asigură o utilizare mai eficientă a resurselor disponibile, contribuind astfel la dezvoltarea și modernizarea serviciilor de termoficare.

3. Dezvoltarea competențelor profesionale

Prin programe de formare profesională, personalul poate dobândi competențe suplimentare care permit realizarea mai multor tipuri de activități.

Policalificarea angajaților crește flexibilitatea organizației și permite adaptarea rapidă la situațiile apărute în sistem.

Mai mult decât atât, aceste măsuri răspund și acțiunilor necesare în vederea realizării obiectivelor pentru dezvoltarea și asigurarea resurselor umane, prevăzute în Planul de administrare al CA:

Acțiuni	Responsabili
1. Asigurarea unui management eficace în gestionarea resurselor umane	- Conducerea companiei
1.1. Optimizarea structurii organizatorice și adaptarea permanentă a resurselor umane în corelare cu cerințele și realitățile tehnico-economice ale societății, dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu nevoile reale de activitate și dezvoltare ale societății, în echilibru cu volumul actual de activitate.	- Șefii compartimentelor funcționale și operaționale
1.2. Dezvoltarea continuă a competențelor specifice și abilităților de bază ale personalului.	

1.3. Investiții în digitalizare care să conducă la o eficientizare a proceselor și o mai bună trasabilitate a documentelor / activităților prin implementarea unui sistem digitalizat al managementului.	
--	--

⇒ Măsuri pentru încadrarea în cheltuielile de natură salarială în anul 2026, fără a se limita la acestea

- 1. Negocierea CCM 2026-2028 începând cu 01.07.2026, în contextul obiectivelor de politică salarială aplicabile la fundamentarea și elaborarea bugetelor de venituri și cheltui pe anul 2026 stabilite prin OUG nr.89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;**
- 2. Salariile de bază brute prevăzute în Anexa nr.8 la CCM, nu se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin Hotărârile Guvernului, conform art.112, alin.(8);**

Prin Hotărârea Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01.01.2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, s-a stabilit la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru, de la suma de 3.700 lei lunar, ceea ce a reprezentat o creștere de 350 lei brut, respectiv de aprox. 9%.

Prin Hotărârea Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01.07.2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, s-a stabilit la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru, de la suma de 4.050 lei lunar, ceea ce a reprezentat o creștere de 275 lei brut, respectiv de aprox. 6,8%.

Conform art.112 - Stabilirea salariului, alin.(8) din CCM, salariile de baza brute prevăzute în Anexa nr.8 se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin hotărâre a Guvernului sau în sumă fixă, cu încadrare în BVC.

Având în vedere stabilirea obiectivelor de politică salarială aplicabile la fundamentarea și elaborarea bugetelor de venituri și cheltui pe anul 2026 stabilite prin OUG nr.89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, o prima masura pentru încadrarea în cheltuielile de natură salarială în anul 2026, este neactualizarea salariilor de baza ale tuturor salariatilor proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin Hotărârile Guvernului, conform art.112, alin.(8) din CCM.

Actualizarea începând cu 01.07.2026 a salariilor de baza ale tuturor salariatilor proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, din 2025 și 2026, ar impacta BVC pe anul 2026 cu aproximativ 2.762.500 lei brut/luna, respectiv cu aproximativ 33.150.000 lei brut/an.

- 3. Menținerea în plată a drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, respectiv suspendarea avansării salariaților în clase de salarizare superioare, prevazuta la art.120 și 121 din CCM și menținerea în anul 2026 a nivelului tichetelor de masă aflate în plată la data de 31 decembrie 2025**

Conform prevederilor art.120 și 121 din CCM pe anii 2024-2026:

„Articolul 120 [Reglementare] (1) Angajatorul poate avansa salariații în clase de salarizare superioare și îi poate promova în funcții, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate în bugetul propriu.

(2) Anual, angajatorul și organizația sindicală vor analiza situația economico-financiară a unității în vederea promovării/avansării salariaților care au atins obiectivele și/sau au realizat performanțe deosebite, după evaluarea anuală a activității profesionale a salariaților.

Articolul 121 [Avansarea în clase de salarizare] (1) Propunerea de avansare a salariaților în clase de salarizare superioare și promovarea în funcții se face în urma analizării activității, a

rezultatelor obținute în realizarea sarcinilor și îndeplinirii obiectivelor, după evaluarea performanțelor profesionale individuale.”

Conform OUG nr.89/2025, art. XXXVI, alin.(1), lit.a si b:

„(1) Pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

- a) să nu majoreze/să nu indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025;*
- b) menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;”*

- 4. Ocuparea doar a posturilor care pe parcursul anului 2026 devin vacante, conform procedurilor existente, argumentat și justificat de imposibilitatea redistribuirii atribuțiilor de serviciu către salariații existenți; Posturile vacante existente la finele anului 2025 nu se pot ocupa.**

Conform OUG nr.89/2025, art. XXXVI, alin.(3) si (8):

„(3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(8) Operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot ocupa, conform procedurilor existente la nivelul acestora, posturile care pe parcursul anului 2026 devin vacante.”

Altă măsură, pentru respectarea prevederilor legale, in anul 2026 se vor ocupa doar posturile care pe parcursul anului 2026 devin vacante, conform procedurilor existente, argumentat și justificat de imposibilitatea redistribuirii atribuțiilor de serviciu către salariații existenți. De asemenea, posturile vacante existente la finele anului 2025 nu se pot ocupa în cursul anului 2026.

În primele 2 luni ale anului 2026, au încetat contractele individuale de muncă un număr de 42 salariați, cu un buget al salariilor de aproximativ 329.225 lei brut/lună și au fost încheiate contracte individuale de muncă pentru 13 salariați, cu un buget al salariilor de aproximativ 97.825 lei brut/lună.

5. Compensarea prin ore libere platite a muncii prestată în afara duratei normale a timpului de lucru, în scopul diminuării/mentinerii numărului de ore suplimentare platite lunar;

Conform Codului muncii, CCM valabil la nivelul CMTEB SA și reglementărilor interne, munca prestată, de către salariații din zona operațională, în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal este considerată muncă suplimentară (efectuată pe fondul deficitului de personal). Munca suplimentară poate fi compensată prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile

calendaristice după efectuarea acesteia sau în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul de 90 de zile, va fi plătită salariatului, în luna următoare, prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază, din luna efectuării orelor suplimentare, corespunzător duratei acesteia.

În anul 2024, au fost plătite 231.598 ore/an, în medie 19.300 ore/luna, în valoare de 16.580.833 lei brut/an.

În anul 2025, au fost plătite 169.470 ore/an, în medie 14.123 ore/luna, în valoare de 13.189.716 lei brut/an.

Altă măsură, pentru încadrarea în cheltuielile de natură salarială în anul 2026, este compensarea prin ore libere plătite a muncii prestată în afara duratei normale a timpului de lucru, iar numărului de ore suplimentare plătite lunar în anul 2026 să nu depășească în medie 14.000 ore suplimentare/luna, astfel încât să nu crească cheltuielile cu plata orelor suplimentare.

6. Diminuarea cu 50% a numărului de contracte individuale de muncă încheiate cu salariați care fac cumul pensie cu salariu

La începutul anului 2026, 75 de salariați au încheiat contracte individuale de muncă pe durată determinată și cumulează pensia cu salariu, cu un fond al salariilor de 510.270 lei/lună, respectiv de aproximativ 6.123.240 lei brut/an.

Alta măsură, pentru încadrarea în cheltuielile de natură salarială în anul 2026, este de diminuare cu 50% a contractelor individuale de muncă ale salariaților care fac cumul pensie cu salariu.

Astfel, propunem ca la îndeplinirea termenelor de finalizare a contractelor individuale de muncă, să se realizeze de către directorul de direcție/seful compartimentului o analiză concretă și realistă a activității salariaților respectivi, astfel încât propunerile de prelungire a contractelor individuale de muncă să îi vizeze doar pe acei salariați care realizează activități care aduc plusvaloare companiei.

De asemenea, contractele individuale de muncă ale salariaților care fac cumul pensie cu salariu, se vor prelungi cu 6 luni, cu posibilitatea reducerii sau prelungirii acestei perioade și în aceasta

perioada vor fi stabili succesori, in scopul dobandirii competentelor profesionale necesare preluarii atributiilor salariatului care face cumul pensie cu salariu.

7. Alte măsuri care se vor dispune în funcție de execuția BVC pe anul 2026, la 6 luni/9 luni.

E. PLAN DE IMPLEMENTARE

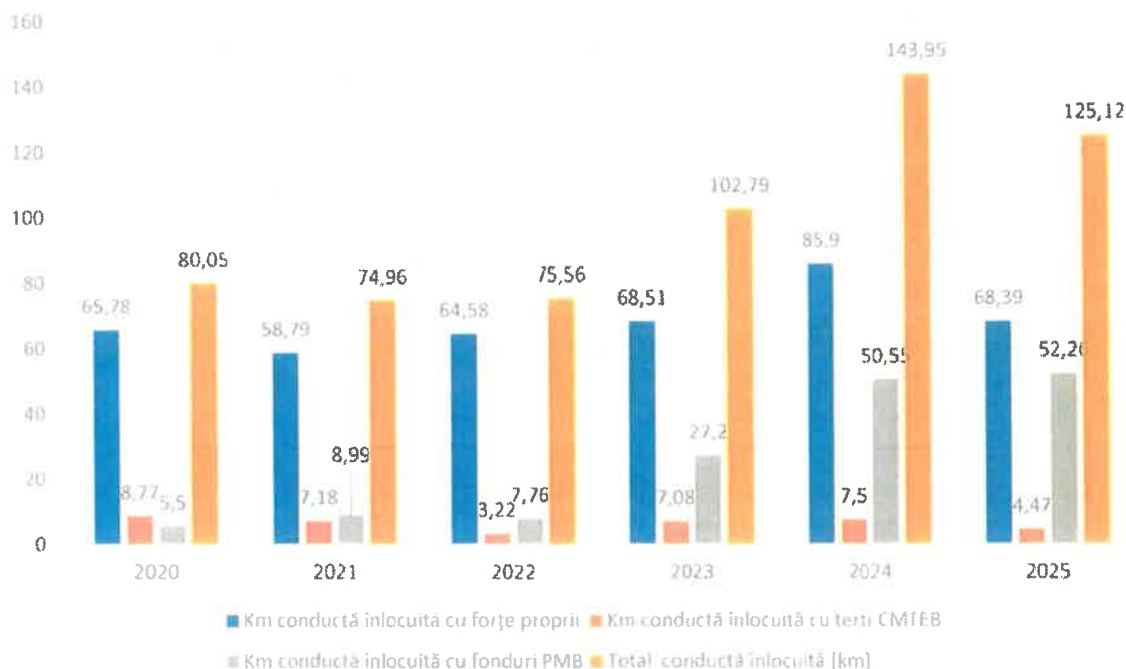
I. PLAN DE IMPLEMENTARE PENTRU ZONA TEHNICĂ

1. Creșterea gradului de siguranță în funcționare al rețelelor termice

- ✓ Aceasta se va realiza prin creșterea numărului de km de conductă înlocuită prin lucrări de reparații și modernizare;
- ✓ Măsuri pentru optimizarea utilizării resurselor umane;
- ✓ Se estimează o creștere etapizată în funcție de gradul de realizare a modernizării și investițiilor în sistem, care pe măsură ce va crește, va diminua numărul și amploarea avariilor produse, impactul opririlor programate/ accidentale.

Conductă/an	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Km conductă înlocuită cu forțe proprii	65,78	58,79	64,58	68,51	85,9	68,39
Km conductă înlocuită cu terți din fonduri CMTEB	8,77	7,18	3,22	7,08	7,5	4,47
Km conductă înlocuită cu fonduri PMB	5,5	8,99	7,76	27,2	50,55	52,26
Total conductă înlocuită [km]	80,05	74,96	75,56	102,79	143,95	125,12
Total avarii remediate	3199	3617	4412	4941	5487	4548

Conductă înlocuită



Opriri în vederea intervenției asupra rețelelor termice - terți

Luna \ An	2025	2024	2023	2022	2021	2020
1	12	5	5	3	0	0
2	7	10	11	2	2	1
3	17	15	17	2	7	0
4	16	33	15	4	15	0
5	19	27	26	1	9	1
6	25	24	21	15	8	2
7	30	39	19	10	8	4
8	14	57	39	20	7	2
9	30	32	26	8	5	1
10	19	72	29	7	5	3
11	16	23	3	11	4	3
12	9	14	14	6	2	2
Total	214	351	225	89	72	19

Externalizarea activității de refacere a gulerelor asfaltice a căminelor/trapelor din carosabil și trotuare, îngreunată de trafic, condiții meteo (ploaie/zăpadă/temperaturi extreme) către Administrația Străzilor sau ADP de sector prin protocoale guvernate de PMB.

Responsabil: proprietarul rețelei.

2. Obținerea de beneficii din punerea de utilaje la dispoziția PMB pentru deszăpezire iarna.

Responsabil:CMTEB

II. PLAN DE IMPLEMENTARE PENTRU ZONA FINANCIARĂ

1. Reechilibrarea bugetului prin stabilirea unui buget realist și echilibrat, cu măsuri de control al costurilor și monitorizare periodică.

- Responsabil CMTEB
- Termen: trimestrial

Această acțiune poate fi demarată condiționat de acțiunile PMB, privind decontarea compensației la termenul stabilit prin Contractul de delegare și recunoașterea pierderii induse de prestarea serviciului.

2. Acoperirea pe termen mediu și lung a pierderii din anii precedenți

Măsura identificată: Aplicarea art. 9.2 lit b) din Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov: “b) alocarea din bugetul local al UAT-ului beneficiar al serviciului a unor sume pentru acoperirea valorică a pierderilor induse de prestarea serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice pentru populație în sistem centralizat și neacceptate în pret/ tarif.

Compensația se acordă delegatului și are în vedere acoperirea tuturor costurilor generate de prestarea serviciului de interes economic general (SIEG).

Responsabili:

- a) CMTEB - Întocmire documentație justificativă și înaintare către ADITBI UAT;

- b) UAT – analizare solicitare, promovare cu celeritate a documentației necesare și virare sume solicitate.

Termen: 31.12.2026

3. Reducerea stocurilor fără mișcare sau cu mișcare lentă

Măsura identificată: Reducerea stocurilor fără mișcare și cu mișcare lentă cu 10% în anul 2026 și pe termen lung cu 5%.

Responsabili: Directorii Direcțiilor Termoenergetică, Mecano-Energetică, Comercială și Economică.

Termen: lunar.

4. Reducerea plăților restante

Măsura identificată: Respectarea de către UAT a termenelor prevăzute în Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică București-Ilfov cu privire la plata diferenței dintre prețul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice livrate populației și prețul local al energiei termice facturate populației.

Responsabili: Reprezentanți legali PMB prin Direcțiile de specialitate din cadrul PMB.

Având în vedere epuizarea prevederilor contractuale de către UAT, CMTEB a întreprins demersuri către Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației pentru recuperarea sumelor cuvenite ca diferență de preț între tarifele practicate și prețul local de facturare.

Termen: lunar.

III. PLAN DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR PENTRU OPTIMIZAREA UTILIZĂRII RESURSELOR UMANE

1. Măsura identificată: Analiza structurii organizatorice actuale

Responsabili: Director General, Directori Generali Adjuncți, Directori direcții

Termen: 30.04.2026

2. Măsura identificată: Optimizarea utilizării resurselor umane

Responsabili: Director General, Directori Generali Adjuncți, Directori direcții

Termen: 31.12.2027

3. Măsura identificată: Dezvoltarea competențelor profesionale

Responsabili: Director General, Directori Generali Adjuncți, Directori direcții

Termen: 31.12.2027

F. CONCLUZII

Prin eficientizarea activității sale, Operatorul urmărește să atingă câteva puncte forte:

- modernizarea rețelelor de termoficare vechi;
- reevaluarea în timp optim a tarifelor practicate de Operator;
- creșterea eficienței energetice;
- strategii pentru atragerea și menținerea personalului calificat.

Planul se axează pe măsuri tehnice, economice și financiare și de resurse umane, care pot fi puse în aplicare și sunt menite să stimuleze investițiile și să reducă costurile, contribuind astfel la refacerea economică a societății și asigurarea continuității serviciului public de termoficare, serviciu esențial pentru populația municipiului București.

Planul propus de managerii companiei este adaptat contextului specific al activității CMTEB și ia în considerare resursele disponibile, precum și relațiile preexistente cu autoritățile locale.

Succesul Planului de Reorganizare, Restructurare și Redresare Financiară pe care Compania îl propune, va depinde însă de modul în care vor fi abordate aspectele semnalate ca fiind problematice, respectiv relația cu Primăria Municipiului București, ANRE, ADITBI, MDLPA, acest Plan fiind un instrument dinamic care poate suferi modificări pe parcursul perioadei de implementare, în funcție de rezultatele obținute.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
(operațional)
Adrian CĂTĂLAN

DIRECTOR GENERAL
Adrian-Mircea



DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
(dezvoltare-comercial)
Adrian IONIȚOAEI

DIRECTOR DIRECȚIA ECONOMICĂ



DIRECTOR DIRECȚIA JURIDICĂ



DIRECTOR DIRECȚIA TERMOENERGETICĂ

Adela CI



DIRECTOR DIRECȚIA MECANO-ENERGETICĂ



DIRECTOR DIRECȚIA RESURSE UMANE

Maria MĂNESCU



DIRECTOR DIRECȚIA TEHNICĂ DEZVOLTARE

Carmen VIȚCOVSCHI



DIRECTOR DIRECȚIA COMERCIALĂ

Solomon TABACU

